

STS de 17 de juliol de 2020, recurs 1373/2018

Excedència voluntària de personal laboral amb un contracte d'interinitat (accés al text de la sentència)

La qüestió plantejada, que afecta una corporació local, resol **si té dret a passar a situació d'excedència voluntària un treballador amb contracte laboral d'interinitat per vacant o substitució**. El TS resol en unificació de doctrina, després de constatar-se la contradicció entre les dues sentències de contrast aportada per la part recurrent.

Analitzada la normativa aplicable, i en especial el contingut dels arts. 15 ET i 4 del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada, el Tribunal relaciona la regulació de la modalitat contractual d'interinitat amb el dret a l'excedència voluntària reconegut a l'art. 46.5 del propi ET, que reconeix al treballador que es troba en aquesta situació un dret preferent al reingrés en les vacants d'igual o similar categoria a la seva que hi hagi o es produeixin a l'empresa, establint l'apartat 6 d'aquest article que la situació d'excedència es pot estendre a altres supòsits col·lectivament acordats, amb el règim i els efectes que s'hi prevegin.

Recull també la Sala **la doctrina del TJUE**, especialment la continguda en la sentència de 20 de desembre de 2017 (assumpte C-158/16), així com la del propi TS en relació amb el reconeixement de drets relatius a determinades condicions laborals (SSTS de 6 de març de 2019, recurs 8/2018, i de 2 d'abril de 2018, recurs 27/2017, entre d'altres), recordant que va negar en el seu moment el dret a l'excedència dels treballadors indefinits no fixos de les administracions públiques (STS de 29 de desembre de 2005, recurs 3796/2004) per entendre que l'excedència funciona com una garantia de l'estabilitat, i aquesta garantia no existeix per al treballador indefinit no fix, que té un estatut precari com a conseqüència de la seva irregular contractació.

Un cop plantejat el raonament jurídic basat en les fonts descrites anteriorment, el **Tribunal recorda la necessitat que en les condicions laborals no existeixi tractament discriminatori entre treballadors temporals i fixos**, per la mera temporalitat, llevat que hi hagi raons objectives que justifiquin un tracte diferent. En conseqüència, **la situació d'excedència voluntària, tot i que té un tractament específic, permet que sigui reconeguda a favor de qui té subscript un contracte d'interinitat, per substitució o vacant, si bé sotmesa a la necessitat que aquest contracte no hagi incorregut en causa d'extinció**.

Quant al dret a l'excedència del personal indefinit no fix, tanmateix, cal tenir present el canvi de doctrina de la [STS de 2 de març de 2021, recurs 617/2019](#).