



CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 79 (12.03.2019)

S'ha publicat la següent norma:

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 61 12/03/2019	Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo

La qual ha suposat la modificació de **dues** de les normes contingudes en el Codi:

1) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

disposició	tipus	descripció
Art. 34.7	modificació	S'habilita el Govern perquè pugui regular especialitats en les obligacions de registre de jornada per aquells sectors, treballs i categories professionals que per les seves peculiaritats ho requereixin.
Art. 34.9	addició (d'aplicació 2 mesos després de la publicació al BOE)	Les empreses han de garantir el registre diari de jornada, que s'ha d'organitzar i documentar d'acord amb allò que es pacti a la negociació col·lectiva. S'han de conservar aquests registres per 4 anys.

2) Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (selección)

disposició	tipus	descripció
Art. 237.3	modificació	Regula el supòsit de tenir per cotitzat el 100 % durant les reduccions de jornada a què es refereixen els apartats 4 i 6 de l'art. 37 ET, com si no s'hagués produït la reducció, a efectes de les prestacions que s'hi indiquen, entre les que ara s'ha adaptat la de naixement i cura del menor.
Arts. 274 a 278, 280 i 285	modificació	S'hi regulen determinats aspectes del subsidi per atur de majors de 52 anys.