


**CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL**
**ACTUALITZACIÓ NÚM. 76 (08.01.2019)**

S'han publicat les següents normes, que hem incorporat al Codi bàsic dintre de l'apartat "Normativa d'actualització anual":

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 312 27/12/2018	<a href="#">Real Decreto-ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público (selección)</a>
BOE núm. 314 29/12/2018	<a href="#">Real Decreto-Ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo (selección)</a>

Les quals han suposat la modificació de **tres** de les normes contingudes en el Codi:

<b>1) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores</b>		
disposició	tipus	descripció
<a href="#">DA 2a.2</a>	derogació	Es deroga l'apartat relatiu a l'acció protectora de la Seguretat Social en els contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits amb alumnes treballadors en els programes d'escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació.
<a href="#">DA 10a</a>	modificació	Els convenis col·lectius podran establir clàusules per a l'extinció de contractes de treball pel compliment de l'edat legal de jubilació fixada a la normativa de Seguretat Social, d'acord amb els requisits que s'hi especifiquen (abans d'aquesta modificació, s'entenien nul·les).
<a href="#">DT 2a.1</a>	derogació	Es deroga l'apartat que tracta sobre la possibilitat de realitzar contractes per a la formació i l'aprenentatge amb treballadors menors de trenta anys.
<a href="#">DT 9a</a>	derogació	Es deroga la disposició relativa a les normes transitòries en relació amb les clàusules dels convenis col·lectius referides al compliment de l'edat ordinària de jubilació.

<b>2) Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (selección)</b>		
disposició	tipus	descripció
<a href="#">Art. 83.1</a>	modificació	Es modifiquen alguns aspectes relatius als treballadors per compte propi dintre d'aquesta article, relatiu al règim d'opció dels empresaris associats i dels treballadors per compte propi adherits.

<a href="#">102.1.b</a>	derogació	Es deroga l'apartat b) i es reubica el c) com a nou b), de manera que queda eliminat l'apartat que es refereix al pagament directe per part de les empreses de les prestacions econòmiques per IT derivades de malalties comunes o accidents no laborals. S'estableix un règim transitori en la DT 4a del RD-ley 28/2018.
<a href="#">Art. 102.5</a>	modificació	S'adapten les remissions al nou art. 102.1 LGSS.
<a href="#">Art. 146.4</a>	addició	S'afegeix aquest nou apartat sobre els tipus de cotització respecte de treballadors amb coeficient reductor de l'edat de jubilació. Han de cotitzar pel tipus més alt dels establerts per accidents de treball i malalties professionals, sempre que no tinguin una cotització addicional al respecte. S'hi regulen dues exclusions.
<a href="#">Art. 151</a>	modificació	S'estableix un increment del 40 % de la quota empresarial per contingències comunes per als contractes temporals de durada igual o inferior a 5 dies. La redacció anterior estipulava un augment del 36 % per als de durada igual o inferior a 7 dies.
<a href="#">Art. 170.1</a>	modificació	Es regulen les competències a exercir per l'INSS en els processos d'IT a través dels seus inspectors mèdics fins el compliment dels primers 365 dies, les quals s'estenen a les recaigudes.
<a href="#">Art. 196.2</a>	modificació	La quantia de la pensió d'incapacitat permanent total derivada de malaltia comuna no podrà ser inferior a l'import mínim fixat en les LLPGE per a la pensió d'incapacitat permanent total derivada de malaltia comuna de titulars menors de 60 anys amb cònjuge a càrrec. Es deslliga, així, del percentatge del 55 % de la base mínima de cotització per a majors de 18 anys, quantia mínima fins a la present modificació.
<a href="#">Art. 249</a>	modificació	L'exempció de la cotització per formació professional en contractes per a la formació i l'aprenentatge ja no queda només circumscrita a alumnes de cases taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació, sinó que s'estén a tots els contractes d'aquest tipus.
<a href="#">Art. 249.bis</a>	addició	Aquest nou article estableix que en els contractes de durada igual o inferior a 5 dies, cada dia de treball s'ha de considerar com a 1,4 dies de cotització als exclusius efectes d'acreditar els períodes mínims de cotització per causar el dret a les prestacions que s'indiquen, sense que en cap cas el còmput mensual pugui superar el nombre de dies del mes respectiu. No s'aplica als contractes a temps parcial ni als fixos-discontinus.
<a href="#">DA 27ª</a>	derogació	Es deroga l'apartat d'aquest article sobre la vigència del subsidi extraordinari d'atur.
<a href="#">DA 29a</a>	addició	Aquesta nova Disposició es refereix al conveni especial per als afectats per la crisi.
<a href="#">DA 30a</a>	addició	Aquesta nova Disposició tracta sobre l'aplicació temporal d'allò que disposen els nous arts. 151 i 249 bis.
<a href="#">DT 4a.5</a>	modificació	La regulació de la pensió de jubilació anterior a la Ley 27/2011 es pot aplicar a aquelles pensions que es causin amb anterioritat a 1 de gener de 2020 (no de 2019, com estava previst fins ara). Es regulen els diferents casos i la possibilitat d'aplicar la legislació vigent en la data del fet causant de la pensió.

<b>3) Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (selección)</b>		
<b>disposició</b>	<b>tipus</b>	<b>descripció</b>
<a href="#">Art. 75.bis</a>	modificació	S'actualitza de nou la taula de les retribucions dels membres de les corporacions locals (no es tracta pròpiament d'una modificació però considerem d'interès recollir la dita actualització).

D'altra banda, també hem incorporat en l'apartat de "Normativa d'actualització anual", la següent norma:

<b>PUBLICACIÓ</b>	<b>NORMA</b>
BOE núm. 312 27/12/2018	<a href="#">Real Decreto 1462/2018, de 21 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2019</a>