

**CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL****ACTUALITZACIÓ NÚM. 37 (20.03.2013)**

L'aprovació del **Real Decreto-Ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo** (BOE núm. 65, de 16-03-2013), ha significat la modificació de tres de les normes contingudes en el Codi:

~ *Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba la Ley del Estatuto de los Trabajadores*

Es dóna nova redacció als apartats 6 i 7 de l'art. 12. Es lliga la regulació del contracte de relleu amb la nova regulació de la pensió de jubilació parcial (s'estreny el límit de reducció de jornada per als treballadors que vulguin accedir a la pensió de jubilació parcial del 25-75% al 25-50%, fins al 75% en determinats supòsits).

~ *Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social*

Les modificacions es concreten així:

- Es dóna nova redacció a l'apartat 2 de l'art. 161.bis (modificació dels requisits per a l'accés a la pensió de jubilació anticipada incloent augments d'edat, dels coeficients reductors i del temps de cotització).
- Es dóna nova redacció a l'apartat 3 de l'art. 163 (increment en els coeficients reductors per edat en la pensió contributiva de jubilació, que passa del 0,25% al 0,50%).
- S'afegeix un nou apartat 4 a l'art. 163 (excepcions en l'aplicació dels coeficients reductors per edat en la pensió contributiva de jubilació a que fa referència l'apartat 3 de l'art. 163).
- Es dóna nova redacció a l'apartat 1 de l'art. 166 (s'estreny el límit de reducció de jornada dels treballadors que vulguin accedir a la jubilació parcial, passant del 25-75% al 25-50%).
- Es dóna nova redacció a l'apartat 2 de l'art. 166 (s'especifiquen les noves edats per accedir a la pensió de jubilació parcial i s'augmenta el període de cotització).
- S'afegeix un nou paràgraf 3 al número 1 de l'apartat 1 de l'art. 215 (requisits per la prestació d'atur assistencial).
- Es dóna nova redacció a l'art. 229 (majors facultats de l'entitat gestora per al control de les prestacions d'atur).
- S'afegeix un nou paràgraf 6 a la Disposició Addicional vuitena (exclusions de la nova regulació de jubilació parcial per a treballadors del mar).
- Es dóna nova redacció a la Disposició Addicional trenta-novena (requisit d'estar al corrent del pagament de cotitzacions quant a treballadors responsables de l'ingrés d'aquestes).

- S'afegeix una nova Disposició Addicional, la seixanta-quatrena (possibilitat d'acollir-se a la jubilació parcial per als socis treballadors o de treball de cooperatives, d'acord amb els requisits que s'hi esmenten).
- Es dóna nova redacció a la Disposició Transitòria vint-i-dosena (normes transitòries sobre jubilació parcial).

~ *Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada (selección)*

Se suprimeix la Disposició Addicional primera de l'articulat, sobre exigències de documentació en acomiadaments col·lectius de treballadors de 50 o més anys en empreses amb beneficis, sens perjudici de la regulació de la Ley 27/2011.