

CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL**ACTUALITZACIÓ NÚM. 36 (27.02.2013)**

L'aprovació del **Real Decreto-Ley 4/2013, de 22 de febrero, de medidas de apoyo al emprendedor y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo** (BOE núm. 47, de 23-02-2013), ha significat la modificació de dues de les normes contingudes en el Codi:

~ *Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba la Ley del Estatuto de los Trabajadores*

Se suprimeix el paràgraf quart de la lletra c) de l'apartat 1 de l'art. 11, el que comporta aixecar la prohibició de contractar un treballador en pràctiques en una empresa en base a un certificat de professionalitat que el treballador hagués obtingut com a conseqüència d'un contracte per a la formació celebrat anteriorment amb la mateixa empresa.

~ *Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social*

Les modificacions es concreten així:

- Es dóna nova redacció a la lletra d) de l'apartat 1 de l'art. 212 (s'amplien als emprenedors els supòsits de suspensió en la percepció de la prestació contributiva d'atur).
- Es dóna nova redacció a la lletra b) de l'apartat 4 de l'art. 212 (s'inclou als emprenedors en la regulació de la represa en la percepció de la prestació contributiva d'atur).
- Es dóna nova redacció a la lletra d) de l'apartat 1 de l'art. 213 (es regula l'extinció del dret a percebre la prestació contributiva d'atur, contemplant també als emprenedors).
- S'afegeix un nou apartat 6 a l'art. 228 (s'atorga el dret a compatibilitzar la prestació contributiva d'atur amb treball per compte propi).
- Es dóna nova redacció a la Disposició Addicional trenta-cinquena (s'amplien els supòsits de reduccions i bonificacions de quotes per a joves treballadors per compte propi).
- S'afegeix un nou paràgraf a la Disposició Addicional cinquanta-vuitena (s'atorga caràcter voluntari a la protecció per contingències professionals, inclosa la de cessament d'activitat, pels treballadors per compte propi menors de 30 anys).