

Resolució CTBG 460/2017, de 15 de gener de 2018

Complement de productivitat: criteris generals per concedir el dret d'accés a la informació i aplicació a un cas concret (accés al text de la resolució)

Un sindicat va demanar **informació relativa a la productivitat del personal de la Policia nacional**. Va precisar la seva sol·licitud indicant que **desitjava obtenir informació sobre els dos tipus de productivitat del Cos**: els llocs de treball del vigent Catàleg del Cos Nacional de Policia que tenen assignada la retribució complementària de productivitat "funcional" (motivada per les funcions que es desenvolupen), i la mateixa informació respecte de la productivitat denominada "estructural" (lligada al desenvolupament de determinats llocs de treball); i en ambdós casos, les quanties mensuals assignades.

El Ministeri de l'Interior va denegar la sol·licitud perquè la normativa específica aplicable (art. 45 de la *Ley Orgánica 19/2015, de 29 de julio, de Régimen de Personal de la Policía Nacional*) **no contempla que els catàlegs de llocs de treball les hagin d'incloure**.

El sindicat va recórrer la decisió al CTBG, que estima parcialment la seva sol·licitud acudint fonamentalment al seu criteri interpretatiu CI/001/2015, del propi CTBG però també de l'*Agencia Española de Protección de Datos*:

- A banda que la normativa reguladora del catàleg de llocs de treball no ho estipuli, la necessitat de facilitar part de la informació sol·licitada s'enquadra precisament en la raó de ser de la *Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno*.
- D'acord amb el criteri interpretatiu utilitzat, **només es pot facilitar la informació peticionada referida a períodes vençuts, perquè depèn de la verificació del rendiment o productivitat efectuat per l'empleat**. Així mateix, l'import ha de trobar-se referenciat a un període de temps determinat, perquè té un caràcter conjuntural i variable.
- **En el cas de personal eventual d'assessorament i especial confiança, personal directiu i personal no directiu de lliure designació, s'ha d'entendre que preval l'interès públic sobre els drets a la intimitat o a la protecció de dades de caràcter personal**. En conseqüència, s'ha de proporcionar, respecte d'aquest personal, la seva identificació, les quanties percebudes per ambdues productivitats en còmput anual i en termes íntegres, sense incloure-hi deduccions ni el desglossament de conceptes retributius. Però s'han d'exceptuar aquells empleats inclosos a la sol·licitud que es podrien trobar en una situació de protecció especial, en el sentit que la considera el criteri interpretatiu en què es basa la resolució.
- **En relació amb la resta de personal, és preponderant el dret a la protecció de dades i la quantia no es pot oferir d'altra manera que no sigui en còmput global**. Per això, s'atorga l'accés a la informació següent, sense identificació dels empleats que figuren a la RLLT (catàleg): les quanties percebudes per ambdues productivitats, corresponents a l'òrgan, agrupades en funció dels nivells del lloc de treball que ocupin a la RLLT (és a dir, la quantia anual de productivitat assignada a cada nivell igual al 28 de concurs o inferior).