

Resolució CTBG 184/2017, de 7 d'agost

Sol·licitud d'informació sobre política de personal d'un ajuntament (accés al text de la resolució)

Un ciutadà va demanar que es retirés l'avantatge d'atorgar dos punts en la baremació per obtenir plaça en una escola infantil municipal per als fills dels qui ja eren treballadors de la dita escola, contemplada en el seu reglament de règim intern. L'ajuntament va respondre que els principis de conciliació i de política de personal eren els que havien donat origen a aquesta regulació.

El reclamant va sol·licitar, llavors, el "document oficial en què es recullen els principis rectors de la política de personal de l'ajuntament". L'entitat local va respondre, pel que fa a l'aspecte substantiu, que "els principis jurídics inspiren les normes i actuacions dels poders públics, principis que es troben recollits en la nostra Carta Magna, concretament i en allò que ens ocupa, a l'art. 39.1", citant així mateix la doctrina del TC sobre els principis orientadors relatius a la conciliació laboral i la no-discriminació. I és per això que conclou **que en tot cas el reclamant podia consultar la *Constitución* o la jurisprudència del TC.**

L'interessat no va considerar satisfactòria la resposta, per la qual cosa va presentar l'**oportuna reclamació al CTBG, que la desestima.** En la resolució s'argumenta que **s'ha acreditat que la corporació municipal no disposa de la informació sol·licitada** més enllà de l'expressa referència de preceptes constitucionals que, com en el cas de l'art. 14 de la *Constitución*, té una eficàcia directa, o efecte directe davant els poders públics. D'aquesta manera i d'acord amb allò que disposen els arts. 12 i 13 de la *Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno*, **no hi ha objecte sobre el qual exercir el dret d'accés a la informació.**