
STSJ Castella i Lleó d'11 d'octubre del 2023, recurs 1060/2022

Jornada de treball: percentatges de parcialitat computables en una administració pública (accés al text de la sentència)

A la normativa de la comunitat autònoma de Castella i Lleó s'estableix que **la jornada de treball de les persones empleades públiques és de 37'5 hores**, atès que cal aplicar la normativa autonòmica, en concret l'art. 65 de la *Ley 1/2012, de 28 de febrero, de Medidas Tributarias, Administrativas y Financieras*, que fixa aquesta en 7 hores i 30 minuts de mitjana diària de treball efectiu pel que fa a la jornada ordinària. És evident, doncs, que **des de l'entrada en vigor d'aquesta disposició, la jornada de treball de 35 hores setmanals** -ordinària fins aleshores- **és una jornada a temps parcial**.

La qüestió que es planteja és la del personal que tingués, abans del canvi normatiu, una jornada a temps parcial, quant a la seva determinació percentual. Així, **una persona que tingués una jornada de 30 hores setmanals tenia, abans de la modificació legal, un percentatge de jornada del 85,71 %, però després aquest percentatge és del 80 %**.

El Tribunal parteix de la premissa que, **si quan s'augmenta la jornada ordinària i la treballadora a temps parcial continua realitzant la mateixa jornada el coeficient de parcialitat es redueix, quan es redueix la jornada ordinària i si continua realitzant la mateixa jornada el coeficient de parcialitat ha d'augmentar**. Dit això amb caràcter general, la Sala precisa que el coeficient de parcialitat és el que assenyala el contracte, amb independència que la jornada que se li exigeixi fer sigui inferior.