

STS de 16 de juny de 2006, recurs 5306/2004

*Situació d'IT i presó provisional: es té dret a la prestació de Seguretat Social i al complement corresponent a càrrec de l'empresa o entitat* (accés al text de la sentència)

Aquesta sentència –dictada en unificació de doctrina– es fonamenta en el següent supòsit de fet: el demandant es trobava en situació d'IT derivada de contingència comuna des del mes de juliol de 2003; el dia 6 d'agost de 2003 va ingressar en presó provisional i no ho va comunicar a la seva empresa; quan aquesta va tenir coneixement de la situació del seu treballador, el va acomiadar disciplinàriament.

La importància d'aquesta sentència es troba en que el TS **delimita la relació existent entre la IT i la situació de presó provisional, ambdues causes de suspensió de la relació laboral, establint els següents criteris:**

- **La situació d'IT roman i no s'extingeix pel fet de concórrer una nova causa de suspensió de la relació laboral**, com ho és la posterior situació de presó preventiva del treballador, ja que aquesta no és una de les causes d'extinció de la prestació d'incapacitat temporal recollides expressament en l'art. 131 bis de la LGSS.
- Això suposa que **durant la situació de presó provisional el treballador té dret a continuar cobrant la corresponent prestació de la Seguretat Social** i, si escau, el complement o millora voluntària que tingui previst l'empresa o administració pública en la que presta serveis.
- **La manca de comunicació de la presó provisional, si continua present la situació d'IT no es pot qualificar com una infracció molt greu del treballador**, determinant de la sanció d'acomiadament disciplinari.
- Tal com ja han establert els tribunals, **des del moment de la sentència penal ferma l'absència del treball deixa de tenir la cobertura de la situació suspensiva** per configurar-se com un incompliment del contracte sancionable per l'empresari per la via disciplinària, sobre la base legal de l'art. 54.2.a) ET.