

STS de 12 de setembre de 2023, recurs 2261/2022

Prova de detectius quan no hi ha indicis previs de l'incompliment de la persona treballadora (accés al text de la sentència)

Es planteja, en aquest cas, **la licitud d'una prova obtinguda després de la contractació per part de l'empresa d'un detectiu, sense que hi haguessin indicis previs d'un possible incompliment** per part de la persona afectada. En definitiva, es qüestiona si l'actuació empresarial compleix el principi de proporcionalitat als efectes d'aplicar allò que disposa l'art. 18 de la *Constitución* (CE).

En aquest sentit, **la STC de 10 de juliol de 2000 va determinar que no és aplicable a l'àmbit disciplinari laboral el principi de presumpció d'innocència recollit a l'art. 24 CE**, ja que en puritat no es troba en joc la innocència o la culpabilitat de la persona acomiadada, sinó l'eventual existència d'un incompliment contractual per part d'aquesta. D'altra banda, **l'activitat dels detectius privats en aquest àmbit ha de respectar els principis de raonabilitat, necessitat, idoneïtat i proporcionalitat**, a més de preservar el caràcter reservat de les dades obtingudes com a conseqüència de la investigació realitzada. Aquests límits exigeixen, a més, excloure l'activitat investigadora a determinats llocs reservats, com ara el domicili de la pròpia persona treballadora.

En el cas analitzat, **considerant que no hi ha intromissió del detectiu en cap d'aquests llocs reservats, el Tribunal entén que cal descartar-hi la qualificació d'il·licitud de la prova** que es fa dependre d'una existència prèvia d'indicis rellevants dels eventuais incompliments en la prestació serveis. Tampoc s'ha atemptat contra el dret a la intimitat i la dignitat de la persona treballadora, per la qual cosa la prova de detectius és vàlida com a testifical, però no eximeix l'empresa de l'obligació de reflectir a la carta d'acomiadament l'acreditació dels incompliments que s'imputen. En conseqüència, **no es pot apreciar la nul·litat de l'acomiadament, ja que en l'obtenció de la prova no s'ha vulnerat cap dret fonamental, però sí la improcedència** en no reflectir-se en la carta d'acomiadament l'acreditació de l'incompliment que el motiva.