

---

STSJ de Catalunya de 10 de juliol de 2006, recurs 96/2005

*Cessament d'un funcionari interí per falta de capacitat (accés al text de la sentència)*

L'eix sobre el que gira aquest recurs és el cessament d'una funcionària interina per falta de capacitat per al desenvolupament de les funcions que se li han assignat.

El Tribunal parteix del fet que **la selecció del personal interí es realitza d'acord amb els principis de mèrit i capacitat, però en aquests casos el criteri d'acreditació de l'aptitud per al desenvolupament del lloc de treball no resulta garantit des del principi, i això encara que per a la selecció s'utilitzi algun tipus de barem.**

La falta de capacitat o de rendiment pel desenvolupament del lloc de treball està recollida com a causa de cessament del personal interí a l'art. 124.4 del *Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública*. Aquesta potestat de cessament, que es fonamenta en elements objectius, és diferent de l'exercici de la potestat disciplinària, la qual requereix que concorri un element subjectiu d'intencionalitat o negligència.

Finalment, el Tribunal conclou que **si el funcionari interí no està capacitat per desenvolupar les tasques assignades, no s'està assolint l'interès públic perseguit amb el seu nomenament: la necessitat que es cobreixi la plaça vacant per garantir la prestació de serveis. Per aquest motiu el nomenament esdevé ineficaç.**