

STSJ de Catalunya de 22 de setembre de 2005, recurs 9160/2004

Excedència voluntària: pròrroga de la seva durada dins dels terminis màxims legals (accés al text de la sentència)

L'excedència voluntària té una durada màxima de 5 anys, llevat que se'n prevegi una altra a través de negociació col·lectiva.

La sentència planteja si és possible que un treballador en excedència voluntària demani una ampliació del termini inicial de la mateixa, fins al màxim legal de 5 anys, si ho fa a través de sol·licitud formal, amb anterioritat a que s'acabi el termini inicial concedit.

- Els treballadors amb una antiguitat mínima d'1 any tenen dret a passar a la situació d'excedència per un període opcional entre 2 i 5 anys (art. 46.2 ET). El període que se sol·licita és de lliure elecció del treballador dins del termini fixat legalment.
- **Un cop escollit el termini, si aquest és inferior als 5 anys, no podrà ser modificat unilateralment pel treballador**, doncs encara que l'excedència voluntària és per interès particular, no es poden desconèixer completament els interessos de l'entitat per a la qual treballava.
- **Concedida l'excedència voluntària, l'entitat té dret a poder organitzar els seus propis interessos en funció del període pel qual el treballador va optar.** Aquest dret es trencaria si l'empresa hagués de sotmetre's a les variacions del període decidides unilateralment pel treballador.
- **Una pròrroga d'aquesta mena seria, en realitat, una nova excedència voluntària, malgrat que formalment pugui semblar la continuïtat de la primera.**

En l'assumpte en qüestió el Tribunal resol que és correcte que l'empresa denegui una ampliació del període d'excedència voluntària del treballador, encara que estigui concedida per un període inicial inferior al màxim legal dels 5 anys.