

STSJ de Catalunya de 26 de juny de 2006, recurs 763/2004

Òrgans de representació: afectació de l'excedència forçosa en la condició de delegat de personal o membre del Comitè d'Empresa; manteniment del vincle representatiu (accés al text de la sentència)

El treballador, que era delegat de personal, passa a la situació d'excedència forçosa. Implica això que l'òrgan unitari escull a un nou delegat de personal, en considerar que aquell treballador ha perdut la seva condició de delegat? **La sentència planteja si l'excedència forçosa comporta la pèrdua de tal condició i, per tant, el dret a escollir com a delegat a l'immediatament posterior en la llista electoral.**

El TSJ de Catalunya formula les següents conclusions al respecte:

- L'ET fixa les garanties dels representants dels treballadors front l'empresari, però això no suposa que **aquests representants no hagin també de ser protegits davant d'actituds o comportaments perjudicials que tinguin origen en els òrgans unitaris o sindicals, que els vulguin revocar o substituir.**
- **La condició de representant va unida a la vinculació del treballador amb l'entitat per a la qual treballa.** La desvinculació amb l'empresa pot ser permanent o parcial; en el primer cas, comporta l'extinció de la condició de delegat, en tant que en la parcial es manté aquesta condició.
- **La legislació preveu la possibilitat de substitució dels delegats de personal, però tots els supòsits han de ser interpretats restrictivament,** ja que amb la substitució es deixa sense efecte la voluntat originària dels treballadors, en canviar un treballador escollit amb més vots per un altre amb menys.
- **La suspensió del contracte de treball no implica necessàriament el cessament en la funció de representació** (així succeeix durant la suspensió del contracte amb motiu d'una IT o quan el treballador és acomiadat en tant que recau sentència ferma).
- En base a aquestes consideracions, **el TSJ de Catalunya raona que l'excedència forçosa, encara que pugui perllongar-se molt en el temps, no extingeix el mandat representatiu del delegat de personal, qui continua tenint dret a exercir el seu càrrec.** Si els treballadors valoressin que aquesta situació perjudica el seu dret a ser representats de manera adequada i permanent, podrien optar per la revocació del delegat, acció aquesta que no pot ser duta a terme ni pel sindicat ni pels òrgans judicials.