

STSJ de Catalunya d'1 de febrer de 2006, recurs 7052/2005

*Ús del correu electrònic i de l'ordinador de l'empresa (accés al text de la sentència)*

En el context d'un conflicte laboral, **un grup de treballadors confeccionen un comunicat que és enviat a la resta de centres de treball a través del correu electrònic intern i usant els ordinadors de l'empresa. En el missatge enviat es criticava la política de l'empresa en relació amb la supressió de llocs de treball, trasllats, etc.** L'enviament es va efectuar des de l'ordinador d'una treballadora en situació de baixa mèdica. L'empresa va reaccionar acomiadant els treballadors signataris del correu electrònic.

El TSJ de Catalunya efectua tot un conjunt de valoracions:

- **És possible l'ús del correu electrònic per part dels treballadors per informar i reivindicar aspectes laborals. Aquesta activitat, tot i que realitzada fora de l'empara d'un sindicat, es pot considerar com a sindical, doncs és un paradigma d'intervenció en defensa dels treballadors.**
- **Els ordinadors han esdevingut màquines de treball a disposició dels treballadors i és corrent i habitual la comunicació per aquest mitjà.** El TSJ de Catalunya entén que la comunicació entre els empleats sobre qüestions d'ordre laboral legitima el seu ús. De fet, el TSJ assimila l'ús de l'ordinador amb l'ús del tauler d'anuncis o el repartiment d'informació escrita.
- El TSJ de Catalunya també considera **molt important, en el cas en qüestió, la inexistència d'una norma que regulés l'ús del correu electrònic.**

El TSJ de Catalunya conclou que **els treballadors gaudeixen, en el marc del seu contracte de treball, de llibertat d'expressió, amb límits com els de la bona fe i el deure genèric de lleialtat**, i que en cap cas **la crítica a una decisió empresarial que afecta als empleats pot considerar-se injuriosa o difamatòria**, en especial si es tracta d'un fet que realment ha esdevingut.