

## STSJ de Catalunya de 14 de desembre de 2005, recurs 6864/2005

*Contracte d'interinitat per vacant amb una durada màxima d'1 any per substitució d'un treballador jubilat anticipadament als 64 anys: validesa* (accés al text de la sentència)

El *Real Decreto 1194/1985, de 17 de julio, por el que se aprueban las normas sobre jubilación especial a los 64 años y nuevas contrataciones* regula la possibilitat d'anticipar l'edat de jubilació **als 64 anys, sempre i quan l'empresa substitueixi l'empleat jubilat per un treballador aturat. El tipus de contracte del treballador substituït pot ser qualsevol dels previstos legalment, excepte el contracte eventual i el de temps parcial. Aquests contractes hauran de tenir una durada mínima d'1 any.**

La STSJ de Catalunya es fa ressò de la dificultat de recerca d'un contracte temporal adequat de durada com a mínim d'1 any, sobretot si es té en compte que el contracte eventual no és possible i el contracte d'obra o servei no sembla adequat, perquè no té una durada certa i indubitada.

La STSJ de Catalunya estableix els següents paràmetres:

- **Quan es va dictar el *Real Decreto 1194/1985*, es va pensar en el contracte de foment de l'ocupació com a fórmula contractual del treballador substituït, doncs era un contracte amb plena vigència i el més utilitzat en el tràfic jurídic laboral de l'època. Actualment, però, ha quedat reduït per contractar treballadors amb discapacitat o en situació d'invalidesa o incapacitat permanent i **no és una modalitat que pugui ser utilitzada llevat de supòsits molt especials.****
- Davant d'això, **el TSJ de Catalunya accepta el contracte d'interinitat per vacant** -la vacant deixada pel treballador jubilat anticipadament- com a fórmula per solventar el problema.
- Tanmateix, també **es planteja si, arribat el termini d'1 any i encara que no s'hagi cobert la vacant, es pot extingir el contracte temporal de l'interí.** En la resolució d'aquest conflicte, el TSJ de Catalunya **té en compte dos aspectes importants per resoldre-ho favorablement:**
  - a) Un contracte d'interinitat realitzat únicament en base a allò que preveu la normativa vigent sobre la interinitat no podria incorporar fàcilment un termini d'1 any en la seva durada. **No obstant, quan està vinculat a una jubilació anticipada als 64 anys a l'empara del *Real Decreto 1194/1985*, és possible acceptar l'operativitat i eficàcia d'aquest termini. L'esmentat termini d'1 any gaudeix, en aquesta específica contractació, d'una clara importància, perquè es vincula a una política de jubilació anticipada.**
  - b) El contracte d'interinitat s'extingeix per la fi de la causa que va donar lloc a la reserva de lloc de treball. **S'accepta que el termini d'1 any previst al *Real Decreto 1194/1985* justifiqui aquesta extinció, sempre que s'hagi consignat en el contracte d'interinitat subscrit.**