

STSJ de Canàries de 24 de maig de 2016, recurs 673/2015

Patir un agressió per part d'un desconegut quan s'ha produït una desviació del trajecte habitual no és accident de treball "in itinere" (accés al text de la sentència)

Un treballador, després de sortir del seu treball a les 22 hores, es va dirigir a un bar i a la sortida, mentre anava cap el seu domicili, **va patir una agressió física per part d'un desconegut**. L'accident **va ser declarat per la mútua com a no laboral i el treballador reclama la seva qualificació com a accident de treball "in itinere"**.

El TSJ descarta tal qualificació, fonamentant-se en els següents arguments:

- Un accident pot ser qualificat com a accident de treball "in itinere" si hi concorren diversos factors:
 - - **Factor teleològic:** el motiu o causa del desplaçament ha de ser iniciar o finalitzar el servei i retornar al domicili, **sense que existeixi interrupció per motius personals. És essencial anar al lloc de treball o tornar-hi**, a partir de criteris de normalitat dins dels quals s'ha de produir una connexió també normal entre el desplaçament i el treball.
 - **Factor cronològic:** l'accident **s'ha de patir en temps immediat o raonablement proper a l'hora d'entrada o sortida del treball**.
 - **Factor topogràfic:** s'ha d'utilitzar el **trajecte adequat**, és a dir, el normal, usual o habitualment utilitzat.
 - **Factor modal o mecànic:** el **mitjà de transport utilitzat ha de ser racional i adequat**.
- **Les desviacions o parades en el trajecte habitual i normal trenquen el nexa causal sempre que incrementin significativament el risc** i particularment si obeeixen a motius no vinculats amb el treball o a causes que li són anormals o estranyes (STS de 17 de juny de 1982).
- Si l'accident és conseqüència de la culpa civil o criminal d'un tercer (l'empresari, un company de treball o un tercer aliè a l'empresa), pot constituir un autèntic accident de treball sempre que hi hagi alguna relació amb el treball. En aquests casos, l'element determinant per qualificar l'accident com de treball o no, és l'existència d'una relació causa-efecte amb el treball mateix, de manera que si hi concorre estem en presència d'un accident de treball, **però si l'agressió procedeix d'assumpptes personals aliens al treball no hi ha accident de treball. Específicament el TS ha establert que no es considera accident de treball si l'agressió és a causa de picabaralles personals alienes al treball** (STS de 20 de juny de 2002); **en canvi, sí es considera accident de treball quan l'agressor no té cap relació amb el treballador** (STS de 20 de febrer de 2006).
- **En aquest cas no es tracta d'un accident de treball, ja que el treballador va ser agredit per un desconegut quan s'havia desviat significativament del trajecte habitual de retorn a casa seva per motius d'oci** (un bar) completament estranys al treball; i no s'ha acreditat que l'agressió tingui cap relació amb l'entorn laboral. Manquen, així, els factors teleològic i topogràfic abans esmentats.