

STSJ de Catalunya de 17 d'octubre de 2005, recurs 620/2001

*Límits legals a la regulació pactada de la promoció interna (accés al text de la sentència)*

Entre altres, en aquest recurs es debat la validesa del següent pacte en relació amb la promoció interna del personal funcionari:

*"En les places que sigui possible de les vacants produïdes a la plantilla, l'Ajuntament facilitarà la convocatòria a través de la promoció interna, **intentant que el 25% de les places que surtin a concurs siguin proveïdes per funcionaris o treballadors de l'Ajuntament.** El procediment de selecció consistirà en: Concurs de mèrits: els representants del personal participaran en l'elaboració dels barems de puntuació de mèrits a través de la Comissió de Seguiment o amb la seva absència a través dels delegats de personal, **es tindrà, en compte, entre altres aspectes, tenir un grau determinat, la valoració del treball fet en altres llocs, els cursos de formació i perfeccionament superats i l'antiguitat.**"*

El TSJ de Catalunya anul·la aquest precepte prenent com a base el marc bàsic establert a l'art. 22.1 de la *Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública* entenent que evita qualsevol concreció i determinació ajustada al marc legal, permet interpretacions contràries a la legislació vigent i vulnera de forma clara els principis selectius d'igualtat, mèrit i capacitat; en concret:

- **La indeterminació del precepte** permet que la promoció interna es pugui realitzar sense respectar els requisits, proves i límits legalment establerts.
- **L'Administració no pot limitar de forma sistemàtica la promoció a funcionaris d'altres administracions**, que han de poder concórrer en condicions d'igualtat amb els funcionaris propis.
- Per cobrir les vacants **s'han de respectar els requisits i formalitats de cada lloc de treball concret.**