

STSJ de Madrid de 7 de febrer de 2007, recurs 5209/2006

Període de prova del personal laboral: òrgan competent per determinar la no superació del període (accés al text de la sentència)

La sentència analitza **a qui correspon determinar la superació o no del període de prova incorporat a un contracte de treball d'un empleat laboral d'una administració pública que ha superat un procés previ de selecció.**

En el sector privat, d'acord amb l'art. 14 ET, l'empresa pot donar per finalitzat el contracte de treball durant el període de prova per no superació del mateix, sense haver d'al·legar cap causa. El TSJ de Madrid entén que quan l'empresari és l'Administració pública, els paràmetres són diferents:

- **Durant el període de prova del personal laboral cal tenir en compte no únicament el Dret del treball sinó també les normes sobre accés a l'ocupació pública.** La proposta de candidats feta pel Tribunal Qualificador és vinculant per a l'Administració, que no podrà canviar l'ordre d'aprovats ni excloure als que obtinguin una plaça. **El període de prova en un contracte laboral de l'Administració és la darrera fase del procés de selecció, de manera que el procés d'accés a l'Administració no conclou amb la signatura del contracte, sinó que únicament després de passar el període de prova el treballador forma part de la plantilla.**
- **La superació o no del període de prova s'ha de supeditar a les mateixes garanties exigides per al procés de selecció. La manca de justificació en la no superació del mateix –tal com si que permet l'ET- és inconstitucional en el cas de les administracions públiques,** doncs deixa sense efecte la decisió del Tribunal Qualificador i comporta una llibertat absoluta de l'Administració per rescindir el contracte, que esdevé contrària als principis legals i constitucionals.
- **El període de prova haurà de ser avaluat, de forma objectiva i imparcial, sota la supervisió i aval del Tribunal Qualificador. Solament per acord del Tribunal Qualificador es pot cessar al treballador.** Per aquestes raons, la sentència considera imprescindible que les bases de la convocatòria prevegin aquest període de prova i, a més, que indiquin que com a tal període estarà supervisat pel Tribunal Qualificador. Serà nul el període que s'inclogui en un contracte que no hagi complert prèviament aquestes condicions.
- **No tindrà eficàcia la decisió de l'Administració d'extingir el contracte de treball per no superació i, en cas de fer-ho, això comportarà la declaració d'acomiadament improcedent.**