

STSJ de València de 9 de juliol de 2014, recurs 480/2012

La reducció a 25 hores de treball setmanals que afecta exclusivament personal interí vulnera el dret a la igualtat de tracte (accés al text de la sentència)

Una Administració autonòmica va aplicar mitjançant una resolució un Decret-Ilei (també autonòmic) **que reduïa la jornada del personal interí a 25 hores setmanals amb disminució proporcional de les retribucions**, com a mesura de reducció del dèficit públic. **El TSJ entén discriminatòria la resolució**, recorreguda per diversos funcionaris pel procediment especial de protecció dels drets fonamentals, per diversos motius:

- S'ha de partir de la clàusula 4a de la **Directiva 1999/70/CE del Consell de 28 de juny de 1999 relativa a l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada**, que regula el principi de no discriminació als treballadors amb un contracte de durada determinada.
- La data límit de transposició de la **Directiva 1999/70/CE** era el 10 de juliol de 2001. Atès que ja s'ha superat sobradament aquesta data, la norma **desplega la seva eficàcia directa vertical reconeguda per aquells casos en què, expirat el termini atorgat als Estats per transposar, això no s'hagués portat a terme, ja que els seus mandats són suficientment precisos i incondicionals**.
- La jurisprudència europea s'ha pronunciat en diverses ocasions en el sentit que la mencionada Directiva s'aplica a personal interí, funcionari i laboral. Aquesta jurisprudència s'ha adoptat per part del TS, que ha precisat que **"quan no és possible procedir a una interpretació i aplicació de la normativa nacional conforme amb les exigències del Dret de la Unió, els òrgans jurisdiccionals nacionals i els òrgans de l'Administració estan obligats a aplicar-lo íntegrament i a tutelar els drets concedits als particulars, així com s'han d'abstenir d'aplicar, si fos el cas, qualsevol disposició contrària del Dret intern"**.
- La mesura aplicada als funcionaris interins **és discriminatòria perquè no consta una mesura de similar naturalesa i objecte amb relació als funcionaris de carrera**, a qui només se'ls hi aplica de manera voluntària. **Tampoc es produeix una disminució en les funcions dels llocs de treball ocupats pel personal interí**, ja que el preàmbul del Decret-Ilei en què es basa la resolució indica "sense que es vegin afectats els nivells de prestació dels serveis públics".
- La **Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana** disposa en el seu art. 16.5 que "Quan les circumstàncies de la prestació del servei així ho requereixin, l'administració podrà establir que la relació interina sigui a temps parcial". **Aquest precepte, esgrimit per l'Administració per justificar la seva actuació, no l'empara perquè la seva operativitat es restringeix a la prestació de serveis, no a raons de contenció del dèficit**.

En conclusió, es declara que la mesura es discriminatòria i **s'anul·la la reducció de jornada imposada i la correlativa minoració retributiva, amb la percepció d'havers deixats de percebre i la resta de conseqüències administratives**. La sentència **compta amb un vot particular que sosté la inexistència de discriminació**.