

STSJ de Madrid de 10 de febrer de 2012, recurs 4730/2011

Acomiadament improcedent en negar-se l'empresa a la reincorporació d'un treballador després d'una excedència voluntària (accés al text de la sentència)

En el present cas es donen simultàniament dues circumstàncies que el fan especialment peculiar: **un treballador d'una empresa de seguretat que presta serveis al metro de Madrid es troba en situació d'excedència voluntària quan es produeix la subrogació d'una altra empresa en aquell servei**. La nova empresa no incorpora a la seva plantilla al treballador que estava gaudint d'una excedència i, quan sol·licita el reingrés, se li denega.

Segons allò que disposa l'art. 46.5 ET **el treballador en situació d'excedència voluntària conserva únicament, i amb caràcter mínim, un dret preferent a reingressar a les places vacants** d'igual o similar categoria professional a la seva que existeixin o puguin sorgir a l'empresa. El TS recorda que en aquests casos estem davant una relació jurídica real, perfecta i condicionada que vincula l'ocupador amb el treballador, l'objecte de la qual consisteix en un dret a ser contractat de nou quan hi concorri la condició de la que depèn.

El debat se centra a determinar si el treballador ho seguia sent de l'empresa que el va contractar inicialment o si, per contra, l'haurien d'haver subrogat a la nova adjudicatària del servei de vigilància del metro, tot i trobar-se en situació d'excedència. La resposta que dóna el TS és que **el conveni col·lectiu aplicable impedia que aquest treballador fos subrogat per la nova empresa, la qual va refusar -amb raó- realitzar tal subrogació, per la qual cosa l'empleat mantenia la relació laboral amb l'empresa original**.

S'ha de concloure que l'actuació de l'empresa en el sentit de respondre al treballador que no procedeix el reingrés indicant que se l'havia de subrogar per part de la nova adjudicatària, no és ajustada a dret. Per tant, s'entén que **aquesta resposta empresarial revela, en realitat, la intenció de donar per finalitzada la relació laboral amb el treballador, en no quedar provat que se li havia ofert un lloc de treball vacant de la seva categoria o d'una altra de similar**. El TS manté, en conseqüència, la qualificació d'improcedència de l'acomiadament.