

STSJ de Galícia de 31 de maig de 2017, recurs 37/2017

*Legalitat d'una convocatòria de dues places, una per promoció interna i l'altra d'accés lliure, i de la reducció del nombre de temes previst al RD 896/1991 respecte de la plaça de promoció interna (accés al text de la sentència)*

Un sindicat i un grup de funcionaris (bombers-conductors), van impugnar (per separat) una **convocatòria de selecció de dues places** (un sergent i un oficial de bombers d'un ajuntament). Entenien que **no s'ajustava a la legalitat per diversos motius**. El sindicat defensava que no s'hi podia exigir una antiguitat mínima de dos anys en la categoria de caporal del mateix servei i que la valoració de l'experiència professional havia d'incloure la de bombers i bombers-conductors. Per la seva banda, els funcionaris sostenien que la plaça de sergent s'havia de cobrir pel sistema d'accés lliure; que el temari havia de ser el del *Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local*; que calia exigir el coneixement de la llengua gallega; i que s'havia de crear una llista de reserva per a nomenaments interins. Compartien així mateix allò impugnat pel sindicat.

**En primera instància el jutjat contenciós administratiu va acollir parcialment les pretensions** i va declarar la nul·litat de la base que restringia a la categoria de caporal la possibilitat de promoció interna, condemnant l'entitat local a incloure com a requisit vàlid l'acreditació de dos anys en la categoria de bomber o bomber-conductor, així com a la valoració de l'experiència d'aquests professionals.

**En la seva sentència, el TSJ declara que són correctes tant el sistema de promoció per cobrir la plaça de sergent com la reducció del temaris, d'acord amb el següent:**

- Es van convocar únicament dues places, una de sergent i una altra d'oficial. La sentència d'instància va afirmar encertadament que el sistema de promoció interna per a la plaça de sergent no és contrari als principis d'igualtat, mèrit i capacitat. **A l'entitat local hi ha una única plaça de sergent en el servei d'extinció d'incendis**, de manera que **no es pot impedir** totalment la cobertura per **promoció interna**, mentre que per cobrir **l'altra plaça** del mateix cos (oficial) **es va utilitzar el sistema d'oposició lliure**.

Així, si bé els arts. 61.1 EBEP i 55.1 de la *Llei 2/2015, de 29 d'abril, de l'ocupació pública de Galícia* recullen un mandat de garantia de lliure concurrència, es deixa oberta la possibilitat a la promoció interna a l'art. 80.1 de la citada llei autonòmica, disposant que **a les convocatòries de proves selectives per a l'accés a la funció pública, un mínim del 25 % de places convocades s'ha de reservar per a personal funcionari** de cossos o escales del grup o subgrup immediatament inferior.

El problema emergeix quan no és possible acomodar aquest 25 % a dues places. **Cal acudir aleshores a una posició d'equilibri, posició que s'assoleix en oferir una plaça mitjançant oposició lliure i l'altra per promoció interna.**

- Quant al temari de la plaça de sergent, és conforme a dret que la fase d'oposició inclogui 20 temes i no 40, com disposa el *Real Decreto 896/1991* per al grup C. **La Llei 2/2015 permet eximir totalment o parcialment el personal que participi en processos selectius de promoció interna vertical d'algunes de les proves exigides al personal de nou ingrés i/o reduir el temari.**