

STSJ d'Aragó de 25 de maig de 2016, recurs 314/2016

*Premi per jubilació anticipada voluntària previst en conveni col·lectiu: no s'aplica en el cas de jubilació parcial (accés al text de la sentència)*

**Un treballador d'un patronat municipal va reclamar, quan es va jubilar parcialment, la indemnització prevista en el conveni col·lectiu del personal laboral de l'ajuntament per als casos de jubilació anticipada voluntària.** L'ajuntament va entendre que no hi tenia dret, posició que avala el TSJ d'acord amb els arguments següents:

- Com assenyala la STS de 20 de desembre de 2010, **la LGSS únicament considera jubilació anticipada la regulada en els seus arts. 206 a 208.** Per la seva banda, l'art. 215 LGSS regula la **jubilació parcial, admetent dues modalitats: la dels treballadors que hagin complert 65 anys d'edat** i reuneixin els requisits per causar dret a la pensió de jubilació, **i la dels que hagin complert 61 anys d'edat, o 60 si tenen la condició de mutualistes,** i reuneixen els requisits establerts.
- És cert que **en aquesta segona modalitat de jubilació parcial el treballador hi accedeix abans de complir els 65 anys d'edat, però aquesta modalitat no es pot considerar jubilació anticipada** per diversos motius:
  - El preàmbul de la *Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social* expressament es refereix a la "modalitat de jubilació parcial", sense que en cap moment consideri aquesta jubilació, si s'accedeix a ella abans de complir els 65 anys, com a "anticipada".
  - **La LGSS únicament denomina, de forma expressa, jubilació anticipada a la recollida en els arts. 206 a 208,** per la qual cosa atenent al sentit literal de les paraules només aquestes modalitats de jubilació poden ser qualificades d'"anticipada".
  - La LGSS dedica preceptes diferents a regular la jubilació anticipada (arts. 206 a 208) i la jubilació parcial (art. 215). Hi ha diferents normes complementàries i de desenvolupament per a cadascuna d'aquestes modalitats de jubilació.
  - **El règim jurídic d'una i altra modalitat són diferents, així com els requisits exigits per accedir-hi.**
  - Tot i que l'art. 215 LGSS preveu la possibilitat d'accedir a la jubilació parcial abans de complir els 65 anys, en cap moment qualifica aquesta jubilació parcial d'"anticipada".
  - **La jubilació anticipada extingeix el contracte de treball, mentre que en la jubilació parcial subsisteix el contracte,** si bé amb una reducció de jornada i reducció proporcional de salari.
- **El corresponent precepte del conveni col·lectiu del personal laboral presenta una redacció inequívoca en referir-se a la "jubilació anticipada voluntària" i establir una determinada quantitat en concepte d'indemnització,** atenent a l'edat en què es jubila el treballador, la qual cosa resultaria difícilment aplicable a una jubilació parcial, en la qual el treballador continua treballant durant part de la jornada.