

STSJ del País Basc de 5 d'abril de 2005, recurs 2952/2004

El dret al gaudi de les vacances (accés al text de la sentència)

Aquest sentència delimita el dret a gaudir de les vacances afirmant que:

- **Tots els els treballadors tenen dret a unes vacances anuals de 30 dies per cada any natural de serveis**, que no es redueixen pel fet de no haver treballat per malaltia o accident (art.5.4 Conveni OIT 132).
- **Aquest dret, però, no es pot substituir per una compensació econòmica com a regla general**, excepte per als casos on la relació laboral s'extingeixi abans d'acabar l'any.
- **Si la persona està en situació d'incapacitat temporal i no pot gaudir les vacances durant l'any natural, no té dret a la seva compensació econòmica**, tot i que la baixa mèdica sigui per una causa aliena a la voluntat del treballador, ja que aquesta raó no té cabuda en l'únic cas previst per la llei.
- **L'únic supòsit en el qual la legislació permet la compensació econòmica de les vacances, és quan finalitza el contracte i el treballador no les ha pogut gaudir.**
- **Finalment, entén la jurisprudència que es té dret, igualment, a la compensació econòmica de les vacances quan sigui l'empresari qui impedeixi el gaudiment de les vacances de l'any vençut, sempre i quan el treballador hagués sol·licitat el seu gaudi trobant-se en situació d'alta mèdica i no hagués pogut fer efectiu el seu dret.**