

STSJ de Madrid de 30 de maig de 2005, recurs 2417/2005

*La conciliació de la vida laboral i familiar i l'exercici de llocs de comandament*  
(accés al text de la sentència)

Aquesta sentència planteja **la interrelació entre l'accés a les mesures de conciliació de la vida laboral i familiar previstes legalment, i l'exercici d'un lloc de comandament en una empresa.**

El supòsit de fet se centra en **una cap de secció d'un centre comercial que sol·licita una reducció de jornada per a la cura del seu fill**, i durant aquesta situació deixa de percebre el complement de dedicació i els incentius; no se li incrementa la retribució ni se li fixen objectius; se li redueix el temps de descans setmanal; és exclosa de l'organigrama del grup de comandaments i no és convidada a una convenció nacional de comandaments de l'empresa.

**El Tribunal dóna la raó a la treballadora, per considerar que s'han vulnerat els arts. 14 i 24 CE.** Els arguments són els següents:

- Les modificacions de les condicions laborals estan vinculades a la petició de reducció de jornada; dret legal que té com a finalitat evitar situacions discriminatòries i propiciar el principi de protecció de la família (art. 39.1 CE).
- Les explicacions donades per l'empresa per justificar la seva actuació no resulten objectives ni raonables.
- La conducta empresarial suposa un tracte discriminatori indirecte per raó de sexe, ja que si la totalitat dels treballadors de l'empresa que han demanat la reducció de jornada són dones i, a més, aquestes ocupen un percentatge molt reduït en la seva escala de comandaments, és obvi que les circumstàncies revelen l'existència d'un tractament perjudicial i, per tant, discriminatori d'aquest col·lectiu pel simple fet de ser dones.
- L'actuació empresarial implica també un tracte desigual en relació amb altres dones que en la mateixa situació no han vist eliminats els seus drets, i també respecte dels seus companys caps de secció, homes o dones, que pel simple fet de realitzar una jornada completa, gaudeixen d'uns avantatges i beneficis econòmics que la demandant ha perdut.
- Es considera inadmissible que l'empresa afirmi que la disponibilitat, flexibilitat i dedicació exigibles en un lloc de comandament resulten incompatibles amb el dret a reduir la jornada, ja que això implicaria que cap dona que vulgui tenir descendència i, a més, exercir aquest dret, podrà mai formar part del grup de comandaments de l'empresa.