
STSJ d'Extremadura de 12 de juliol de 2005, recurs 222/2003

Possibilitat d'emprar un dels diversos mètodes existents de valoració dels llocs de treball sempre i quan sigui objectiu (accés al text de la sentència)

Tot i que la corporació local havia encarregat la **valoració del contingut dels llocs de treball** a una empresa privada i que aquesta va seguir el sistema de "puntuació de factors", consistent en el tractament analític de les característiques dels llocs de treball i la seva valoració a través d'un barem objectiu predeterminat en funció de les característiques de l'Administració local, finalment **opta per emprar el sistema "d'assignació de categories"**, consistent a dividir l'organització en un determinat nombre de categories, i adscriuint els diferents llocs de treball a cadascuna de les categories, basant-se per fer-ho en criteris com ara la similitud en les tasques que es realitzen, la valoració de la responsabilitat, etcètera. Aquest canvi de sistema es reflexa en la memòria que acompanya l'Acord de l'Ajuntament que aprova la RLLT.

No pot acreditar-se que el mètode que empra l'Administració no sigui objectiu, de manera que la classificació dels llocs de treball que realitza finalment l'Administració en l'exercici de la seva potestat autoorganitzativa, no és contrària a cap precepte legal.