

STSJ del País Basc de 15 de novembre de 2016, recurs 1990/2016

*Indemnització en els contractes d'interinitat: aplicació de la doctrina "De Diego Porras" (accés al text de la sentència)*

Novament es planteja l'aplicació de la importantíssima sentència del TJUE "De Diego Porras" de 14 de setembre de 2016 (assumpte C-596/14), que va reconèixer a una treballadora que tenia subscrit un contracte d'interinitat amb una administració pública el dret a ser indemnitzada amb el mateix import que correspondria en el cas d'una extinció objectiva de les regulades als arts. 52 i 53 ET.

En aquest cas **el recurs del treballador es fonamenta en que la modalitat contractual utilitzada, el contracte d'interinitat, no va ser adequada per al supòsit plantejat, que era cobrir el període de vacances d'un treballador**. Sobre aquesta qüestió, diverses sentències del TS entenen que l'absència per vacances no és una situació de suspensió del contracte de treball amb dret a reserva de lloc, sinó una mera interrupció ordinària de la prestació de serveis que suposaria que la causa de la interinitat assenyalada en el contracte s'hagi de considerar com a causa d'eventualitat. Tanmateix, **en aquests casos el TS, malgrat qüestionar la correcció de la modalitat contractual utilitzada, no arriba a considerar que aquesta irregularitat invalidi l'extinció comunicada ni que hi concorri cap motiu per apreciar una conducta fraudulenta** (sentències de 15 de febrer de 1995, recurs 1672/1994 i de 17 de juny de 1996, recurs 1064/1994), i admet la validesa del contracte d'interinitat per substituir treballadors en situació de vacances.

Resulta especialment rellevant el fet que, **tot i no existir una petició expressa per part del treballador de reconeixement de la indemnització de 20 dies de salari per any de servei que recull l'esmentada sentència del TJUE de 14 de setembre de 2016, el TSJ entén que la reclamació es troba implícita** en la petició de l'actor relativa a que l'extinció impugnada s'acompanyi dels pronunciaments legals inherents i "amb abonament, en tot cas, de les quantitats deixades de percebre", sense que ho impedeixi el fet que la seva pretensió principal tingui per objecte la declaració de la improcedència del cessament. Conseqüentment, i per aplicació de l'esmentada sentència europea, **el Tribunal reconeix al treballador la indemnització de 20 dies de salari per any de servei**, corresponent a l'extinció del seu contracte d'interinitat.