

STSJ de la Comunitat Valenciana de 17 de març de 2015, recurs 1890/2014

No constitueix accident de treball in itinere l'infart de miocardi produït al vestidor abans de fitxar (accés al text de la sentència)

El reclamant, trobant-se en el vestuari de l'empresa per canviar-se de roba i abans de fitxar, **va manifestar als seus companys que no es trobava bé i va ser traslladat a l'hospital, on se li va diagnosticar un infart agut de miocardi**. Va ser declarat en situació d'incapacitat permanent total **i es debat en aquesta sentència si es tracta d'un accident de treball "in itinere" o d'una malaltia comuna**.

El TSJ conclou que no es tracta d'un accident de treball "in itinere", pels motius següents:

- **La contingència determinant de l'infart no va ser professional, ja que la simptomatologia es va presentar quan es dirigia al treball**; i respecte dels accidents de treball "in itinere" no resulta d'aplicació la presumpció de l'art. 115.3 LGSS (aquesta només s'aplica a les dolences aparegudes en temps i lloc de treball). Per tant, l'accident "in itinere" queda limitat a les dolences que es produeixen com a conseqüència d'una acció sobtada i violenta, corresponent al sentit vulgar i tradicional de l'accident.
- **En canvi, seguint la doctrina de la STS de 4 d'octubre de 2012 (recurs 3402/2011), sí és accident de treball "in itinere", per aplicació del citat art. 115.3, l'infart produït en el vestidor abans de començar la jornada de treball quan ja s'havia fitxat**, ja que no és possible dubtar de la importància que té la fitxa horària del treballador a l'efecte de comprovar el compliment de la seva jornada de treball; **i també perquè no es trobava en el vestidor només per canviar-se de roba sinó alhora per proveir-se dels equips de protecció individual**.

Són aquestes circumstàncies concretes, entre d'altres, les que determinen que es tracti d'un accident de treball. Circumstàncies que no estan presents en aquest cas ja que el treballador fitxava després de posar-se la roba de treball, no constant l'entitat ni l'obligatorietat de la utilització d'equips de protecció individual específics, ni que el treballador tingués dret a percebre un plus hora de puntualitat, ni que es desplaçés al treball en l'autobús de l'empresa. En definitiva, **la situació es qualifica com una malaltia comuna**.