

STSJ d'Andalusia de 23 de febrer de 2006, recurs 17/2006

Modificació de les condicions de treball: atribució a un treballador municipal d'una única funció d'entre el conjunt de funcions previstes en la RLLT (accés al text de la sentència)

El treballador afectat ocupava un lloc de treball el qual tenia atribuït tot un seguit de funcions, segons el catàleg de llocs de treball, que havia desenvolupat de forma habitual. En un determinat moment, l'Ajuntament li assigna de forma exclusiva l'exercici d'una d'aquestes funcions, considerada secundària. El treballador reclama, en entendre que s'ha produït una modificació substancial de les condicions de treball sense seguir el procediment previst a l'art. 41 ET.

La STSJ valora si aquesta actuació de la Corporació és correcta i resol el següent:

- El Tribunal entén que **si el conveni col·lectiu de l'Ajuntament no conté una descripció de les funcions atribuïdes a cada categoria, però aquestes si apareixen en el catàleg o RLLT, llavors s'han de considerar pròpies de la referida categoria.**
- La mobilitat funcional pot ser exercida per l'Ajuntament d'acord amb el que preveu l'art. 39 ET, essent aquest un supòsit diferent a la modificació de les condicions de treball previst en l'art. 41 ET.
- És important establir quines funcions són més significatives i quines ho són menys, dins del llistat de funcions atribuïbles a una categoria o lloc de treball, a l'hora de decidir un supòsit com el plantejat.
- **L'encomana a un treballador d'una exclusiva funció, d'entre el total de les possibles que li poden ser atribuïdes, com única tasca, quan anteriorment havia realitzat diverses funcions també atribuïbles a la seva categoria, excedeix dels límits del *ius variadi* i per tant suposa una mobilitat funcional excessiva que vulnera els límits de l'art. 39 ET, en tractar-se d'una funció o tasca secundària comparada amb les altres.**
- Per al TSJ és important distingir entre tasques més rellevants i tasques secundàries, doncs considera que **l'atribució d'una o diverses d'aquestes últimes, en exclusiva, pot comportar un menyspreu a la dignitat i perjudicar la formació i promoció professional, tractant-se doncs d'una modificació substancial de condicions de treball.**