

STSJ de la Comunitat Valenciana de 10 de març de 2009, recurs 1785/2008

*Prestació per maternitat i treballadora en situació d'excedència* (accés al text de la sentència)

El supòsit de fet d'aquesta sentència és el següent: La treballadora es trobava en situació d'excedència per cura de fills i va comunicar a l'empresa la seva ampliació fins el dia 9-10-2007. Va tenir un segon fill el dia 15-08-2007, però l'empresa no va comunicar l'ampliació de l'excedència a l'INSS fins el dia 4-10-2007. En conseqüència, l'INSS li va denegar la prestació per maternitat en considerar que la treballadora no es trobava en situació d'alta o situació assimilada a l'alta en el moment del fet causant de la prestació.

El Tribunal dona la raó a la treballadora en base als arguments següents:

- Cal recordar que l'art. 180 de la LGSS –modificat per la Llei Orgànica d'igualtat efectiva de dones i homes- preveu expressament que els dos primers anys del període d'excedència que els treballadors gaudeixin per tenir cura d'un fill es considerarà com període de cotització efectiva al cent per cent, a efectes, entre d'altres, de la prestació per maternitat. També, l'art. 36 del RD 84/1996, de 26 de gener, pel qual s'aprova el Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, considera situació assimilada a la d'alta la situació d'excedència per cura de fills.
- La nostra legislació empara la situació d'aquell que, trobant-se en excedència per cura de fills, inicia una nova situació de maternitat generant un dret a descans per aquesta causa, ja que es produeix el fet generador de la prestació.
- L'art. 5.4 del RD 1335/2005, de 11 de novembre, regulador de les prestacions familiars de la Seguretat Social, preveu el càlcul d'un nou període de cotització efectiva per cada gaudi d'excedència laboral a què puguin donar lloc els successius fills, cosa que evidencia, en definitiva, la reobertura potencial d'un nou estat suspensiu.
- L'art. 8 del RD 1335/2005 estableix una obligació empresarial de comunicació dels períodes d'excedència a la Tresoreria General de la Seguretat Social, en el termini de 15 dies, a partir del moment en què es produeixi l'inici o finalització del gaudi de l'excedència. Però també es preveu que la manca de comunicació empresarial podrà ser objecte de la sanció corresponent, d'acord amb la gravetat de la infracció, d'acord amb la Llei d'Infraccions i Sancions de l'Ordre Social. Per tant, la manca de compliment de l'esmentada obligació empresarial no pot perjudicar a la treballadora, però sí donarà lloc a la corresponent sanció.