
STSJ de Catalunya d'11 de juny de 2007, recurs 1490/2003

Dret a percebre la retribució fins que el cessament sigui efectiu (accés al text de la sentència)

Es debat en aquest cas a partir de quin moment desplega els seus efectes econòmics la modificació del catàleg de llocs de treball.

El mes de setembre l'Administració aprova un nou catàleg de llocs de treball en el qual es suprimeix un lloc que era ocupat per l'ara recurrent. Però aquell va seguir desenvolupant les funcions del lloc suprimit fins que se li va notificar el seu cessament el mes de gener de l'any següent. Per tant, reclama que li siguin abonades totes les retribucions corresponents al lloc suprimit durant els mesos d'octubre a desembre.

El Tribunal argumenta que és diferent el moment d'entrada en vigor de l'acord que modifica el catàleg d'aquell en què la nova RLLT és efectiva per a cadascun dels llocs de treball, ja que l'adaptació no sempre és automàtica i quan afecta a un gran nombre de llocs sol requerir de l'adopció d'acords o resolucions per part de l'òrgan administratiu competent per executar-la.

L'art. 57 LRJAPiPAC estableix que els actes de les Administracions públiques es presumiran vàlids i produiran efectes des de la data en què es dictin, excepte si l'eficàcia ha de quedar demorada perquè així ho exigeix el contingut de l'acte o bé si aquell està supeditat a notificació.

En aquest cas, **la resolució de cessament calia que fos notificada a l'interessat i no podia produir efectes fins a aquell moment. En conseqüència, el funcionari té dret a percebre les retribucions del lloc suprimit durant els mesos en què va seguir exercint-lo.**