

STSJ de Castella La Manxa de 5 de febrer de 2010, recurs 1325/2009

Incompliment del termini fixat per a sol·licitar el reingrés, en l'excedència voluntària (accés al text de la sentència)

En aquest procés, el Tribunal s'ha de pronunciar sobre si és possible resoldre el cessament definitiu del treballador que en situació d'excedència voluntària no sol·licita la readmissió amb l'antelació prevista en el conveni col·lectiu.

Sobre aquesta qüestió s'hi va pronunciar **el TS en sentència de 18 de gener de 2002**, en la qual **va concloure el següent**:

- La **fixació d'un termini de preavis per a la reincorporació** dels treballadors excedents és una qüestió que pot determinar-se mitjançant conveni col·lectiu atès que és una condició d'ocupació (art. 82.2 ET); i **serà vàlida sempre que aquell termini sigui raonable**.
- **Les conseqüències que ha de comportar l'incompliment del termini també es poden fixar en la negociació col·lectiva, i no sembla desproporcionat ni exorbitant que s'hi vinculi la pèrdua de l'opció de reingrés**, ja que aquesta conseqüència és coneguda pel treballador, no afecta sensiblement el període d'excedència acordat, i no desvirtua una facultat legal que ja de per sí ha d'exercitar-se dins d'un període més o menys extens de temps. És cert, diu el TS, que es podria preveure una conseqüència menys enèrgica, però no correspon a la jurisdicció valorar la major o menor oportunitat de les normes col·lectives.
- Com que en aquell supòsit el conveni col·lectiu preveia que la inobservança del termini de preavis comportaria la pèrdua del dret de reingrés del treballador excedent, el TS va estimar correcte el cessament definitiu de la relació de treball.

Per contra, els fets d'aquest cas fan que la solució no pugui ser la mateixa, ja que el conveni col·lectiu no preveu quines han de ser les conseqüències de l'incompliment del termini de preavis. El Tribunal argumenta que en aquest supòsit no es pot aplicar la solució més restrictiva i limitativa del dret del treballador, cosa que no trobaria empara ni en l'ET, ni el conveni col·lectiu aplicable, ni en la doctrina jurisprudencial existent sobre la matèria.

Per tant, l'empresa no podia cessar la treballadora excedent pel sol fet de no haver sol·licitat la reincorporació dins del termini fixat en el conveni.