

---

**STSJ de la Comunitat Valenciana de 15 de juliol de 2005, recurs 1250/2005*****Extinció del contracte d'interinitat vinculat a un procés de selecció d'una corporació local, per amortització de la plaça*** (accés al text de la sentència)

La sentència planteja si és possible que un treballador amb un contracte d'interinitat vinculat a una plaça vacant en procés de selecció, pugui veure extingit el seu vincle per amortització del lloc de treball, sense que es produeixi l'efectiva convocatòria.

Al respecte, es planteja la següent doctrina:

- **El contracte d'interinitat per ocupar una plaça vacant es pot extingir per qualsevol de les causes generals que preveu l'art. 49 ET.**
- **La causa normal d'extinció serà, però, la cobertura definitiva de la referida plaça**, ja sigui pel propi treballador interí o per qui superi el procés de selecció, provisió o promoció.
- Encara que l'Administració i el treballador hagin pactat en el contracte de treball escrit que la durada del contracte estarà condicionada a la provisió de la vacant per un treballador fix –situació habitual–, l'eficàcia d'aquest pacte està subordinada a l'existència del lloc a cobrir. Això suposarà que **encara que no s'indiqui expressament en el contracte, l'amortització del lloc és una causa vàlida d'extinció del mateix.**

El Tribunal afirma, doncs, que l'amortització és una causa vàlida d'extinció perquè tot i que l'art. 15.1.c ET no la contempli expressament, és una modalitat correcta que pot usar l'Administració pública, que no ha de veure restringida per aquest fet la seva facultat de modificació o supressió dels llocs de treball.