

STSJ del País Basc de 19 de juny de 2018, recurs 1178/2018

Còmput de les cotitzacions en cas de reducció de jornada per cura de fills (accés al text de la sentència)

Una treballadora va gaudir d'una **reducció de jornada per cura de fill durant un total de 88 dies** i es va reincorporar tot seguit al treball. Gairebé **6 mesos després va gaudir d'una segona reducció de la jornada, pel mateix fill, durant un total de 589 dies**. En tenir un segon fill va sol·licitar la prestació per maternitat i el debat se centra en **com interpretar el que disposa l'art. 237 LGSS**, segons el qual els dos primers anys de la reducció de jornada es computaran cotitzats al 100 % **als efectes, entre d'altres, de la prestació per maternitat**.

L'INSS interpreta que aquests 2 anys es computen des de la data en què es va sol·licitar la primera reducció amb independència de la jornada que s'hagi desenvolupat en l'esmentat període, mentre que **la demandant considera que són dos anys de reducció de jornada, amb independència de quan es produeixi**, amb el límit màxim dels dotze anys del menor.

El TSJ dona la raó a la demandant, fonamentant-se en aquests sòlids arguments:

- El dret a la reducció correspon a la persona treballadora exclusivament, i pot dur-la a terme en els termes que consideri convenients. **Únicament quan hi hagi una reducció de jornada efectiva és possible computar un tram de fins a 2 anys, per superposició de períodes**, per poder atorgar la finalitat de la norma al pressupost fàctic, o el que és el mateix, dotar-li d'una eficàcia real i no merament teòrica.
- La cobertura de la situació prestacional amb un període previ de reducció ha d'acomodar-se a l'efectiu període de reducció, i això pot transcórrer dins dels marges de l'art. 37.6 ET.
- És difícil comprendre que es promogui la conciliació de la vida familiar mitjançant la suplència o substitució de les cotitzacions si aquestes se circumscriuen a períodes en els quals no s'ha produït l'element causant, i més tenint en compte que l'arc temporal de reducció de jornada no és controvertit, admetent-se els períodes no continuats i interromputs. En definitiva, **si el gaudiment (art. 37.7 ET) de la reducció i la seva determinació correspon al treballador, la suplantació de la cotització per part de l'entitat gestora es refereix a les reduccions efectives i no a situacions en les quals no s'han produït**. Si ho agrupéssim tot en una seqüència contínua integradora, obtindríem un resultat que restringiria i minvaria el dret atorgat.

Per tant, **la cobertura de cotització al 100 % en els casos de reducció de jornada per cura de fills inclou un període màxim de dos anys per cada subjecte causant, amb independència de com s'articuli aquesta reducció, és a dir, d'una forma continuada o bé d'una forma fraccionada** (de manera successiva, per dies, mesos... amb reincorporacions intercalades al treball a jornada completa), i finalitza al moment en què se sumen 2 anys de reducció de jornada, sense considerar l'edat que, en aquest moment, tingui el menor, amb el límit dels dotze anys, previst actualment tant per al personal laboral com per al personal funcionari.