

STSJ de Catalunya de 23 de maig de 2012, recurs 10/2012

Acomiadament col·lectiu per causes econòmiques, organitzatives i tècniques
(accés al text de la sentència)

La sentència entra a valorar la legalitat d'un **acomiadament col·lectiu produït poc després que el Real Decreto-Ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral**, modifiqués el contingut de l'art. 51 ET, eliminant el requisit de l'autorització administrativa i reformant el règim jurídic d'aquesta modalitat extintiva del contracte de treball. En la sentència destaquen els següents aspectes:

- L'empresa planteja, **per causes econòmiques, organitzatives i productives, un acomiadament col·lectiu d'un màxim de 20 treballadors dels 41 de la seva plantilla**, utilitzant com a criteri principal d'afectació la pertinença a una de les àrees en què s'ha produït una major caiguda de l'activitat. **L'empresa comunica l'acomiadament i es duu a terme el període de consultes amb una comissió de treballadores designada, entregant la documentació corresponent entre la que no figura la categoria professional dels afectats.**
- **El TSJ admet la legitimació activa dels treballadors de la comissió designada per al període de consultes**, en una interpretació extensiva, als efectes de l'art. 124 de la *Ley 36/2011, reguladora de la de jurisdicció social*.
- El TSJ entén que es tracta **d'un supòsit de grup d'empreses**, d'acord amb la doctrina reiterada pel TS en l'àmbit laboral. Es considera provat que **es produeix la direcció unitària de les empreses pels mateixos tres socis que estan en cadascuna de les societats**, bé en la seva condició de soci o bé en la d'administrador. Aquestes societats funcionen de manera unitària en el mateix centre de treball, sense que hi hagi distinció de les activitats que es desenvolupen en elles i, a més, es produeix la prestació de treball simultània dels treballadors d'una de elles a les altres.
- **El grup d'empreses, segons el TSJ, ha amagat fraudulentament la veritable dimensió empresarial**, fet pel qual **la documentació aportada no s'ajusta a les exigències de l'art. 51.2 ET i de l'art. 2.3 de la Directiva 98/59/CE**, de manera que el període de consultes no s'ha pogut sustentar sobre bases sòlides, en existir desacord sobre la documentació entregada.
- Tanmateix, tot i que no s'hagués resolt que la situació de fet era de grup d'empreses, **també seria nul l'acomiadament per la manca de concreció de la categoria professional dels treballadors afectats**, donant a entendre que pot ser qualsevol dels 41, fet que impedeix acomplir els objectius bàsics del període de consultes (art. 2.2 de la Directiva 98/59 CE). Conseqüentment, els acomiadaments es declaren nuls.