

STSJ d'Astúries de 19 de juny de 2018, recurs 1087/2018

Jubilació parcial: no és possible si l'empleat té un contracte d'interinitat per cobrir una vacant (accés al text de la sentència)

Una empleada va subscriure un **contracte l'any 2015 per cobrir una vacant en un organisme autònom i el 2017 va sol·licitar acollir-se a la jubilació parcial**. La petició va ser desestimada.

El TSJ conclou que no pot accedir a la jubilació parcial per diversos motius:

- La jubilació parcial comporta que l'empleat que pretén jubilar-se manté la relació laboral amb la seva empresa, però redueix la seva jornada convertint-la en a temps parcial "amb novació o conversió, si escau, del contracte de treball a temps complet que el vinculés amb l'empresa per un altre contracte a temps parcial dins dels límits legals, i amb una simultània concertació per la mateixa empresa i amb un altre treballador (rellevista) d'un contracte de treball de relleu per mantenir coberta, com a mínim, la jornada de treball substituïda".
- **El pressupòsit implícit d'aquest règim és que el treballador que accedeix a la jubilació parcial anticipada tingui un contracte de treball indefinit o amb una durada predeterminada que en tot cas suposi la conservació del vincle laboral fins als 65 anys o la jubilació total.**
- El contracte que vincula l'empleada amb l'organisme autònom és d'interinitat per cobrir una vacant, per la qual cosa la seva durada serà la del temps que duri el procés de selecció o promoció per a la cobertura definitiva del lloc. La reducció de la jornada de treball no altera la naturalesa de la relació, és a dir la situació d'interinitat a la qual respon, per la qual cosa el contracte a temps parcial hauria d'extingir-se quan es cobreixi la vacant i no se li pot garantir la durada mínima exigida a l'art. 12.6 ET. En conseqüència, hi manca un requisit per accedir a la jubilació parcial anticipada. Al seu torn, el contracte de relleu, atesa la seva necessària durada, deixaria de complir la funció substitutiva que té atribuïda.

Es vincula, doncs, la jubilació parcial necessàriament a l'existència d'una relació laboral indefinida i a temps complet.