

STSJ del País Basc de 6 de setembre de 2005, recurs 1052/2005

*Excedència voluntària per incompatibilitat del personal laboral de les Administracions Públiques: inexistència de dret de reserva de lloc de treball (accés al text de la sentència)*

**La jurisprudència ha acceptat, per al personal laboral de les administracions públiques, una mena d'excedència voluntària específica, anomenada per "incompatibilitat", en el cas que el treballador fix passi a prestar serveis en altres administracions.** Aquesta situació no està prevista a l'ET, sinó que és conseqüència de l'aplicació de la Llei 53/984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques al personal laboral al servei de l'administració pública.

Tot i tractar-se d'una excedència voluntària *sui generis*, derivada de la DT 1<sup>a</sup> de la Llei d'incompatibilitats, el seu règim jurídic és quasi idèntic a l'excedència voluntària:

- **Aquesta excedència voluntària per incompatibilitat neix com a conseqüència de la prohibició que la Llei 53/1984 estableix, amb caràcter general, respecte de l'exercici d'una segona activitat pública i que és d'aplicació a tots els empleats públics: laborals i funcionaris.**
- **No té la consideració de forçosa**, i per tant no s'assimila a l'excedència prevista a l'art. 46.1 ET. Els supòsits regulats en aquest article no són susceptibles d'ampliació, llevat que ho prevegi el conveni col·lectiu.
- S'ha de qualificar de voluntària, i **tindrà una durada equivalent a la situació que ha donat lloc al seu naixement** (no té termini fix, com la voluntària general), però **no dóna dret a la reserva d'un lloc de treball de la mateixa categoria i condicions al que s'ocupava abans de l'excedència.**

El Tribunal aplica, per delimitar el règim jurídic d'aquesta especial excedència voluntària, la normativa administrativa que regula, per al personal funcionari, l'excedència per incompatibilitat, estenent a l'àmbit laboral el règim jurídic dels funcionaris.