

STS de 5 d'octubre de 2010, recurs 692/2010

Pot el personal laboral obligar una entitat pública a dur a terme una jubilació parcial? (accés al text de la sentència)

Aquesta sentència segueix el camí iniciat per altres d'anteriors resolent un dubte important, tant per al personal laboral de qualsevol administració pública com per les pròpies administracions públiques: es pot obligar, d'acord amb la normativa vigent, legal (ET, LGSS i EBEP) i convencional, a una entitat pública a dur a terme una jubilació parcial?

El TS dona una resposta negativa, però amb matisos importants, sobre la base del arguments següents:

- De la normativa general reguladora de la jubilació parcial -arts. 166 LGSS i 12.6 ET i *Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial*- resulta que **si bé en l'àmbit estricte de la Seguretat Social el treballador que reuneixi els requisits té ple dret a accedir a la jubilació parcial, tanmateix, en el pla de les obligacions prèvies en matèria laboral, no es pot imposar a l'empresa el canvi d'un contracte a temps complet en un treball a temps parcial**, tot i que l'empresa haurà d'accedir-hi, en la mesura possible, i motivar la seva negativa (art. 12.4 ET, relatiu a les sol·licituds de conversió de contracte a temps complet en contracte a temps parcial o viceversa). No existeix tampoc cap norma legal estatutària que obligui a l'empresa a concertar simultàniament un contracte de relleu.
- Si no existeix acord entre el treballador que pretén jubilar-se parcialment i el seu empresari, la possible obligació empresarial podria derivar de les previsions que s'inclouen en el corresponent conveni col·lectiu, ja que entre les mesures de foment contemplades en l'art. 12.6 ET per a la seva articulació per mitjà de la negociació col·lectiva amb la finalitat d'impulsar la celebració de contractes de relleu, es podria incloure l'obligació empresarial de facilitar, mitjançant les novacions i contractacions oportunes, la jubilació parcial que se sol·licités.
- En l'àmbit del personal al servei de les administracions públiques, d'acord amb l'art. 67 EBEP, és també possible entendre que una administració pública, dins de la planificació o ordenació dels seus recursos humans, pugui fixar unes condicions especials, diferents a les de la jubilació parcial establerta com a regla general, entre les quals es podria incloure l'obligació empresarial de convertir en "a temps parcial" el contracte del treballador que es volgués jubilar anticipadament de forma parcial i la d'efectuar el corresponent contracte de relleu.