

STS de 3 de setembre de 2010, recurs 665/2007

*Valoració dels serveis prestats en els concursos de provisió de llocs de treball
(accés al text de la sentència)*

Aquest procediment s'inicia amb la impugnació del reglament d'accés, promoció interna, provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris d'una comunitat autònoma.

Un dels punts qüestionats és la possibilitat que en els **concursos de provisió de llocs de treball** es puntuïn els mèrits relatius al treball desenvolupat de forma diferent en funció de si els llocs de treball han estat ocupats amb caràcter definitiu o bé provisional. També es discuteix que en aquests processos el mèrit d'antiguitat es limiti als serveis prestats com a funcionari de carrera, amb exclusió dels prestats interinament.

El TS, desestimant la pretesa vulneració del principi d'igualtat, argumenta que si bé tot el personal funcionari ha de ser nomenat d'acord amb els principis de mèrit, capacitat i publicitat, és una obvietat que els processos de selecció i provisió són diferents quan es nomena personal de carrera i s'ocupen llocs amb caràcter definitiu, que quan els nomenaments són amb caràcter interí o provisional. I **tampoc es pot invalidar la legítima política de personal que vulgui incentivar els funcionaris de carrera valorant de manera significativa l'experiència desenvolupada amb aquesta condició, i en llocs obtinguts i desenvolupats amb caràcter definitiu.**

Finalment, **es qüestiona si es pot cessar el personal interí que ocupa vacants reservades a personal funcionari de carrera des del moment que aquell sigui nomenat, sense haver d'esperar a la presa de possessió. El TS afirma que aquesta possibilitat respecta la legalitat vigent** perquè concorda amb els requisits establerts per al nomenament de personal interí, que són la impossibilitat que el lloc sigui ocupat per un funcionari de carrera i que concorrin raons d'urgència o de necessitat. En qualsevol cas, el personal interí podrà recórrer el cessament quan el consideri injustificat o arbitrari.