

**STS de 31 de gener de 2018, recurs 619/2016**

*En cas de jubilació parcial és possible acumular la jornada en el primer any (accés al text de la sentència)*

**Un treballador en situació de jubilació parcial amb reducció de jornada del 85% va acumular la totalitat de la seva jornada**, mitjançant un acord privat amb l'ocupador, **durant els primers mesos**, mantenint l'alta en la Seguretat Social i la vigència "formal" del contracte a temps parcial fins complir els 65 anys. Es debat si aquesta acumulació és vàlida i si ho és el contracte de relleu que es va celebrar simultàniament.

**El TS ho admet**, d'acord amb la doctrina de la prèvia STS de 19 de gener de 2015. Els arguments són els següents:

- L'originària connexió, que no dependència, entre els contractes del jubilat parcial i el contracte de relleu, és únicament externa (de coordinació, més que de subordinació) i no determina una estricta dependència funcional entre el contracte de relleu i la situació jubilació-ocupació parcial, com ho demostra que l'art. 12.7.b ET desvinculi la durada del contracte del rellevista (que ha de ser indefinit o com a mínim fins que el rellevat arribi als 65 anys).
- **Des de la perspectiva del contracte de relleu, el legislador ha pretès dos objectius:** el primer, coherent amb la política d'ocupació, és que **la jubilació anticipada**, encara que sigui parcial, **no es tradueixi en la pèrdua de llocs de treball** (d'aquí l'exigència de celebrar simultàniament un contracte de relleu amb com a mínim la mateixa durada que el temps que resti fins a la jubilació definitiva del rellevat i amb una jornada almenys igual al temps de reducció experimentada per la jornada d'aquest). I el segon objectiu, **que no es redueixin els ingressos de la Seguretat Social** (per aquest motiu en un inici s'hagués requerit treballs iguals o similars, i posteriorment la correspondència de cotització). Al que cal afegir, des de la perspectiva del jubilat parcial, que la finalitat d'aquesta institució és l'accés gradual a la jubilació per part dels treballadors que no tenen encara els requisits per jubilar-se en els termes comuns previstos en la llei.

És per això que, atesa aquesta bàsica finalitat de la norma (mantenir el volum d'ocupació en l'empresa i de la garantia de cotització que això comporta), i "llevat en supòsits excepcionals d'inviabilitat material de l'objectiu", l'obligació empresarial de mantenir aquest volum d'ocupació s'estén fins que el jubilat parcial assoleixi l'edat que li permeti accedir a la jubilació ordinària o anticipada total.

- **És cert que la concentració de la jornada en els primers mesos no té expressa contemplació legal, però això no implica cap il·legalitat**, sinó que partint de la llibertat de pacte que impera en la nostra legislació (art. 1255 del *Código Civil*) aquella conseqüència només és sostenible quan hi intervé frau, i aquest únicament s'identifica amb "la vulneració d'una norma prohibitiva o imperativa que es produeix d'una manera obliqua, és a dir, mitjançant un acte emparat formalment en el text d'una norma que persegueix en realitat un resultat contrari a l'ordenament jurídic que, com a tal, no queda protegit per aquella norma".

En aquest cas s'han satisfet totalment les ja referides finalitats que atenen al mercat d'ocupació i a les necessitats financeres del sistema, perquè les primeres van ser ateses per la permanència del contracte de relleu i les segones per les cotitzacions corresponents als serveis prestats pel rellevista i pel jubilat, en haver-se concentrat

el treball en un únic període però la quota va resultar prorratejada durant tot el període que va transcórrer entre la jubilació parcial i la total.

- **Aquesta distorsió temporal entre treball i quota desatén una de les finalitats d'aquesta institució, com és la de l'accés gradual a la jubilació, però això no ha de transcendir al contracte de relleu subscrit i menys fins al punt de desvirtuar la seva naturalesa temporal.** D'una banda perquè la citada finalitat està prevista en exclusiu benefici de qui es jubila i és aquest qui precisament, mitjançant acord, renuncia en part a aquest esglaonat cessament en el treball; d'una altra, perquè la irregularitat es produeix després d'haver-se complert tots els requisits de la institució i, en conseqüència, les deficiències esdevingudes en el decurs de la jubilació parcial no han d'incidir en el contracte de relleu fins al punt de mudar la seva naturalesa jurídica.
- No es tracta d'una jubilació anticipada total, perquè ha continuat la percepció de les retribucions, ha persistit l'alta en la Seguretat Social i l'ingrés de les corresponents cotitzacions durant tot el període que transcorre entre la jubilació parcial i l'edat ordinària de jubilació, concurrent, això sí, l'exclusiva singularitat que s'ha concentrat la prestació de serveis en els primers mesos de la jubilació parcial. És un supòsit anòmal que certament pot tenir diverses conseqüències, però que, en tot cas, **no pot invalidar el previ contracte de relleu i transformar en acomiadament improcedent el legítim cessament del rellevista en la data pactada.**