

STS de 9 d'abril de 2014, recurs 514/2013

És innecessari el procés negociador en l'amortització, transformació i creació de places en la plantilla (accés al text de la sentència)

Una organització sindical **va impugnar tant l'acord inicial del Ple d'un ajuntament pel qual s'aprovava el pressupost i la plantilla, com el posterior acord d'aprovació definitiva**, en considerar que **s'havia de produir una negociació prèvia** en la corresponent mesa de negociació.

El TS entén que no és necessària la negociació col·lectiva pels següents motius:

- Els municipis tenen reconeguda la potestat d'autoorganització (art. 4 LRBRL), fet que connecta amb **l'art. 37 EBEP**, que **exclou de la negociació col·lectiva totes aquelles decisions que es refereixin a les potestats d'organització, havent-se d'entendre per aquestes en sentit estricte: estructuració de les competències dels òrgans de l'Administració, elecció de les modalitats de gestió dels serveis públics i dotació i assignació de mitjans.**
- **No es produeix afectació a les condicions de treball que impliqui la prèvia negociació.** El propi TS cita **dos exemples d'anteriors sentències en els quals sí era obligatori negociar** en no tractar-se de l'exercici de la potestat d'autoorganització: en el cas d'una **resolució que afectava la distribució de la càrrega de feina de funcionaris** i en una **modificació d'una RPT que creava 30 llocs de treball als quals se'ls hi podia aplicar la menció "flexibilitat en la mobilitat geogràfica"**.
- És pacífica la jurisprudència que assenyala **l'obligatorietat de negociar les RPT**, tenint en compte la seva naturalesa d'acte ordenat conforme a la STS de 5 de febrer de 2014. **És en les RPT on es fixen les condicions de treball.**
- **La finalitat de l'aprovació de la plantilla és eminentment pressupostària**, i per això s'eximeix de negociació sindical. A més, es tracta d'un instrument d'ordenació de personal que es presenta com una **típic manifestació de la potestat d'organització.**
- L'art. 37 EBEP conté una llista de matèries objecte de negociació d'una gran extensió, de manera que podria semblar que pràcticament tot és negociable. No obstant, **el concepte "condicions de treball" no es pot estendre fins el punt de comprendre tota regulació que afecti un determinat cos de funcionaris sinó que s'ha de limitar a les circumstàncies que repercuteixin en com es desenvolupi el treball en un lloc determinat.** Cal afegir que l'art. 37 EBEP disposa que procedirà la negociació quan aquestes decisions "tinguin repercussió sobre condicions de treball dels funcionaris públics...", una formulació més taxativa que aquella ambigua que es contenia en la *Ley 9/1987*, que expressava "puguin tenir repercussió".

Per tot això, conclou que l'ajuntament va obrar conforme a dret, el que comporta que **els dits acords del Ple no havien prèviament de ser objecte de negociació amb la representació sindical. És destacable també el gran nombre de sentències anteriors citades, d'una rica casuística, que serveixen de fonament a la decisió.**