
STS de 21 de gener de 2005, recurs 5067/2003

Subrogació de treballadors: supòsits on cal el consentiment del treballador subrogat (accés al text de la sentència)

La sentència distingeix entre la subrogació per imperatiu legal de l'art.44 de l'ET o perquè estigui recollida en el conveni col·lectiu (neteja, etc..) de la cessió de contractes de treball entre empreses, fins i tot quan aquesta cessió hagi estat acceptada pels representants dels treballadors (subrogació en base a un acord privat).

- **Quan la subrogació és legal o convencional, la successió té caràcter imperatiu per a l'entitat pública i el treballador.**
- **Quan estem davant d'una cessió de contractes caldrà el consentiment individual del treballador afectat.** Si manca el consentiment la subrogació individual serà nul·la, perquè es fa "a les seves esquenes i sense el seu consentiment". Si el treballador no acceptés, té dret a mantenir la seva relació amb l'empresa, si bé aquesta pot extingir el contracte de treball per acomiadament objectiu, sempre i quan es donen els requisits necessaris per fer-ho.