

STS de 23 de març de 2015, recurs 49/2014

*Còmput del període de vacances per al càlcul del crèdit horari dels delegats sindicals (accés al text de la sentència)*

**Un sindicat va sol·licitar que se li concedís a un delegat un crèdit horari de 180 hores en còmput anual**, resultant de multiplicar per 12 meses les 15 hores a què es refereix l'art. 68.e.1) ET.

En primera instància, **l'AN va determinar que aquestes 15 hores s'havien de referir a 11 mesos** ja que el crèdit sindical s'ha de relacionar amb aquells períodes en què hi ha obligació de treballar, i amb això s'exclourien les vacances del còmput.

**El TS confirma la sentència** i precisa el següent:

- **La situació d'IT no pot equiparar-se amb les vacances a efectes del còmput.** La jurisprudència ja va indicar que el crèdit no experimenta una reducció en els períodes d'IT, que es caracteritzen per la suspensió de l'activitat laboral, fet que ho diferencia de la interrupció legal que suposen les vacances.
- **La naturalesa jurídica del crèdit horari és de permís retribuït**, adreçat a atendre interessos col·lectius.
- Malgrat haver-se admès l'ús del crèdit horari fora de la jornada de treball, s'ha de recordar que així és per la voluntat de fer compatible, per exemple, l'existència de treball a torns, el que comportarà el **descompte en la jornada de treball dels períodes dedicats a activitat sindical fora de l'horari de prestació de serveis**.
- En els casos resolts anteriorment relatius a la IT i al treball a torns, **el que es qüestionava era específicament que es tinguessin en compte com a temps de treball a efectes de crèdit sindical, però no es va sol·licitar en cap cas que les hores mensuals de crèdit haguessin d'aplicar-se a 12 mesos**.

Finalment, **la sentència compta amb un vot particular**, en el qual s'accepta la tesi de les 180 hores de crèdit defensada pel sindicat. S'argumenta que no es tracta d'una reclamació del dret als permisos, sinó d'una demanda de caràcter col·lectiu, que la llei no distingeix quan disposa un crèdit de 15 hores mensuals i que correspon al representant dels treballadors disposar lliurement del crèdit horari.