

STS de 31 de maig de 2008, recurs 47/2005

Les proves de coneixement satisfan millor els principis d'igualtat, mèrit i capacitat que la realització de tests, psicotècnics i entrevistes (accés al text de la sentència)

Una federació d'associacions de funcionaris va impugnar l'art. 5 del Real Decreto 121/2005, de 4 de febrero, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2005, tant per aspectes formals (absència d'informe preceptiu en tractar-se d'una norma amb rang reglamentari) com materials.

En relació amb els vicis materials, entenia que **aquest art. 5 contradeïa l'art. 19 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública** en disposar aquell que s'avaluarà mitjançant "proves de coneixements generals o específics", i que "poden incloure la realització de tests, psicotècnics, entrevistes i qualsevol altre sistema que assegurï l'objectivitat i racionalitat del procés selectiu".

El TS no es pronuncia sobre aquesta última impugnació en anul·lar prèviament el precepte per motius formals, però hi efectua unes interessants apreciacions:

- Sosté que **és indubtable que el criteri de capacitat i mèrit se satisfà millor amb proves de coneixement, sens perjudici que, quan ja s'ha assegurat aquest, es completi amb un altre tipus de proves**, de manera que tot aquest conjunt contribueix millor a la realització efectiva del principi d'igualtat en l'accés a l'exercici de la funció pública, ja que poden accedir-hi aquells que a través del seu exclusiu esforç, i amb independència de la seva procedència social, demostrin reunir-ne els mèrits.
- Afirma que **un sistema que cerqui l'excel·lència en la selecció dels funcionaris, en lloc de la simple suficiència de coneixements bàsics, no només garanteix millor el funcionament de l'Administració i els interessos generals (art. 103.1 de la Constitución) sinó que és més just i concorde amb els principis de mèrit, capacitat i igualtat**, i evita en major mesura les possibles desviacions de poder en la seva selecció.

En relació amb l'exposat, no està de més recordar que l'art. 61.5 EBEP disposa que "per assegurar l'objectivitat i la racionalitat dels processos selectius, les proves **es poden completar** amb la superació de cursos, de períodes de pràctiques, amb l'exposició curricular pels candidats, amb proves psicotècniques o amb la realització d'entrevistes. També es poden exigir reconeixements mèdics".