

STS de 6 de març de 2009, recurs 3839/2007

Contracte eventual per circumstàncies de la producció: requisits per a la seva correcta utilització (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència el TS estableix els requisits que s'han de respectar en la utilització del contracte eventual per circumstàncies de la producció. El Tribunal estableix els paràmetres següents:

- **La validesa del contracte requereix l'existència d'una causa objectiva específicament prevista.** Però la temporalitat no es pressuposa, sinó que al dret laboral la presumpció és en favor del contracte indefinit; si no s'acredita la seva concurrència, actua la dita presumpció.
- **Un contracte temporal amb defectes essencials, encara que sigui substituït sense solució de continuïtat per un nou contracte temporal correcte amb la mateixa persona, no permet considerar a aquest segon com a vàlid,** malgrat que entre tots dos s'hagi expedit un rebut de liquidació. No hi ha interrupció eficient quan el període que hi ha entre un i altre contracte temporal és inferior al període de caducitat de 20 dies hàbils (període per exercir l'acció d'acomiadament).
- **En una cadena de contractes temporals incorrectes o fraudulents, l'existència dins de la dita cadena d'un contracte vàlid no trenca la conseqüència inicial de conversió en fix -a l'àmbit privat- o indefinit no fix -a l'Administració-,** a partir del primer contracte que s'hagi celebrat sense respectar el Dret laboral. **Els diferents contractes temporals que en circumstàncies normals no s'haurien intercomunicat, passen a constituir una única relació laboral indefinida.**

En definitiva, és imprescindible que en el contracte es faci constar la causa i que aquesta sigui real: la seva omissió o el fet que es tracti d'una causa no real, comporta la presumpció d'indefinit del contracte eventual.