

STS de 20 de maig de 2010, recurs 3797/2009

Treballador rellevista que s'integra en una nova empresa i l'empresari no contracta un substitut (accés al text de la sentència)

El supòsit de fet és el següent: el treballador rellevista cessa en l'empresa on continua treballant el jubilat parcial per haver estat traspasat a una tercera empresa que se subroga en els drets i obligacions de l'anterior. L'empresari no contracta un nou treballador rellevista i l'INSS li reclama l'import de la pensió de jubilació parcial corresponent al temps d'absència del rellevista.

El Tribunal desestima el recurs de l'INSS sobre la base dels següents arguments:

- El treballador rellevista ha consolidat la seva ocupació en la nova empresa i, per tant, efectivament s'ha generat ocupació i el lloc de treball creat es mantenia en el moment de la reclamació de l'INSS.
- **La nova empresa s'ha subrogat en tots els drets i obligacions respecte al treballador rellevista subrogat després de la transmissió de l'activitat** i la subrogació es produeix en les mateixes condicions i pressupòsits que el treballador rellevista tenia en l'empresa originària, incloses les obligacions de Seguretat Social.
- Si bé formalment el treballador rellevista ha cessat en l'empresa originària, la seva adscripció a una altra empresa per subrogació no impedeix el compliment de la finalitat de la norma ni evita les possibles responsabilitats empresarials futures, tot i que amb la més gran complexitat derivada de la necessària interrelació empresarial, en estar adscrits jubilat parcial i rellevista a diferents empreses. I sense perjudici, si escau, que de cessar el rellevista en la nova empresa, l'obligació de contractar pogués tornar a recaure sobre l'empresa originària (però aquest tema el Tribunal afirma que no el resol).
- **No procedeix entendre que existeixi una conducta fraudulenta per part de l'empresa originària.**