

STS de 8 de novembre de 2005, recurs 3779/2004

Diferències entre els contractes eventuais i d'obra o servei determinat amb els contractes fixos discontinus a les Administracions Públiques (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència, el TS ha de valorar si és correcte que un professor d'un organisme públic hagi impartit sempre la mateixa assignatura, en períodes de temps equivalents i durant diversos anys, a través d'un contracte d'obra o servei determinat.

El TS afirma que la diferència entre els contractes eventuais i els contractes d'obra o servei envers el contracte fix discontinu és subtil:

- Si la naturalesa del treball és ocasional, imprevisible, esporàdica o conjuntural, els contractes temporals seran adequats.
- Si el treball es reitera en el temps d'una manera cíclica o periòdica, caldrà recórrer al contracte fix discontinu.
- Allò important, doncs, serà la reiteració d'aquesta necessitat en el temps, encara que sigui per períodes limitats.

En aplicació d'aquests criteris el TS entén que **impartir cursos per a una entitat pública en dates similars i amb idèntic contingut (cursos que per altra banda són habituals dins dels plans formatius de la corporació), no és pot resoldre a través de contractes temporals.**

També considera que, en el cas de les administracions públiques, el treballador no es convertirà en fix, sinó que ostentarà la condició de treballador indefinit no fix sota la fórmula de treball fix discontinu, i l'entitat pública estarà obligada a adoptar les mesures necessàries per a la provisió regular del lloc; un cop cobert, hi haurà causa lícita per extingir el contracte.