

STS d'11 de novembre de 2015, recurs 3246/2014

Els Plans d'Ordenació de Recursos Humans són instruments vàlids per regular el perllongament en el servei actiu malgrat la inexistència de norma reglamentària (accés al text de la sentència)

Una comunitat autònoma va aprovar un **Pla d'Ordenació de Recursos Humans (PORH)** per a l'àmbit sanitari, que **contenia**, entre altres, **amb relació a la perllongament en el servei actiu, les mateixes mesures tant per al personal estatutari com per al personal funcionari**.

El TSJ va sostenir inicialment que el PORH no era l'instrument idoni per regular-ho perquè partia de la premissa, segons el seu parer errònia, que els elements essencials de la jubilació es regulen en els mateixos termes per a personal estatutari i per a personal funcionari adscrit a les institucions sanitàries de la Conselleria.

L'EBEP disposa (art. 67.3) que "en els termes de les lleis de Funció Pública que es dictin en desplegament d'aquest Estatut, es pot sol·licitar la prolongació de la permanència en el servei actiu". Aquest precepte no s'aplica al personal estatutari, en regular-se exclusivament el perllongament en el servei actiu a la *Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud*.

El PORH -continua el TSJ- està desproveït del rang normatiu apropiat per regular i desenvolupar el procediment relatiu al perllongament en el servei actiu. La regulació procedimental de la matèria s'hauria d'haver aprovat mitjançant una norma de rang reglamentari.

Per contra, **el TS sosté que el PORH és un instrument idoni per justificar si escau la pròrroga en el servei actiu**, però es tracta d'un acte de naturalesa **essencialment organitzativa i programàtica**. Resulta evident que l'edat de jubilació s'ha d'establir per norma de rang legal, sens perjudici, eventualment, del desenvolupament reglamentari. Per això, **les previsions del PORH relatives a la jubilació no tenen un valor normatiu**, sinó que simplement s'hi preveuen les necessitats de personal, d'acord amb el règim de jubilació legalment establert.

El PORH contemplava el desenvolupament reglamentari, i **fins i tot si s'accepta la tesi de la sentència impugnada quan afirma que les referències al personal funcionari s'haurien de desenvolupar en norma reglamentària aprovada per l'òrgan competent, el propi PORH les justifica assenyalant que la normativa que regula l'edat de jubilació coincideix amb la que regula la del personal estatutari**.