

STS de 30 de juny de 2010, recurs 316/2007

*Esmena d'ofici de la documentació acreditativa dels mèrits (accés al text de la sentència)*

Una universitat convoca un concurs de mèrits per a seleccionar una plaça de professor titular. Per a justificar els mèrits d'un dels aspirants, la mateixa universitat aporta un informe sobre l'activitat docent per ell desenvolupada, però aquest informe és incomplet perquè no fa constar la data d'inici ni la durada d'aquella activitat. Com a conseqüència, la comissió avaluadora decideix no puntuar l'experiència per manca d'acreditació suficient.

Tanmateix, el TS adopta la solució contrària. En primer lloc, diferencia entre l'acreditació dels requisits d'accés (que s'havien de justificar amb la sol·licitud) i la documentalització dels mèrits (que es realitza en un moment posterior, el de presentació de les candidatures).

A continuació, el Tribunal argumenta que **aquests concursos s'han de posar amb relació als interessos generals, dirigits a augmentar les possibilitats que la selecció del candidat finalment nomenat es dugui a terme de la millor manera possible; per tant, ampliant al màxim les possibilitats de coneixement de la trajectòria i mèrits dels candidats.**

Per aquest motiu, el Tribunal conclou que era la mateixa universitat la que havia d'esmenar l'informe, fins i tot sense que el candidat ho sol·licités expressament, ja que **el principi d'eficàcia administrativa no admet que un momentani error susceptible de ser esmenat pugui frustrar la finalitat normativament perseguida en el concurs, que no és altra que la consecució dels interessos generals.**