
STS de 25 de maig de 2011, recurs 3103/2010

Vacances: incapacitat temporal anterior a l'inici del període vacacional (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència es tracta novament de la relació entre les vacances i la situació d'incapacitat temporal: en aquest cas el treballador va iniciar un procés d'IT que li impedí gaudir dels 15 dies de vacances corresponents a l'any 2008. En el moment de l'alta mèdica, l'any 2009, demana poder gaudir de l'esmentat període, petició que és denegada per l'empresa.

El Tribunal Suprem dóna la raó al treballador, sobre la base dels arguments següents:

- A diferència de la situació anterior, l'aplicació de la doctrina del TJUE, plasmada a les sentències de 20 de gener de 2009 –Assumpte Shultz-Hoff, C-350/2006 i C-520/2006- i de 10 de setembre de 2009 –Assumpte Vicente Pereda, C-277/2008-, comporta que la situació d'IT, que sorgeix amb anterioritat al període vacacional establert i que impedeix gaudir-ne, no es pot ni s'ha d'erigir en un impediment que neutralitzi el dret a gaudir de vacances anuals que tot treballador ostenta per la prestació del seus serveis.
- El TJUE ha declarat que el dret de tot treballador a gaudir de vacances anuals retribuïdes s'ha de considerar un principi del Dret social comunitari d'especial importància, respecte del qual no es poden establir excepcions. Correspon als Estats establir en la seva normativa interna els requisits per a l'exercici i l'aplicació del dret a vacances, sense poder supeditar a cap tipus de requisit la pròpia constitució del dret.
- La finalitat del dret a vacances anuals retribuïdes consisteix a permetre que els treballadors descansin i disposin d'un temps d'oci i esbarjo.
- **El treballador que es trobi en una situació d'IT durant un període de vacances prèviament fixat té dret, a petició seva, a gaudir-les en data diferent a la de la incapacitat temporal.** La fixació del nou període està sotmesa a les disposicions del Dret nacional. Aquestes disposicions tindran en compte els interessos concurrents i, particularment, les raons que es deriven dels interessos de l'empresa; de produir-se una col·lisió d'interessos, l'empresari haurà de fixar en tot cas un període de gaudi encara que aquest estigui fóra del període de referència de les vacances anuals.

Per tant, **es ratifica el dret a gaudir de les vacances, fins i tot quan s'hagi esgotat l'any natural al qual corresponen.**