

---

STS de 14 d'octubre de 2014, recurs 3054/2013

*Acomiadament objectiu: criteris de selecció dels treballadors afectats per les extincions (accés al text de la sentència)*

Una empresa, com a conseqüència d'una greu situació d'insolvència financera, **va extingir 8 contractes de treball** el febrer de 2012, basant-se en **criteris de productivitat i absentisme**. En la selecció es van respectar els drets de permanència dels representants legals dels treballadors. En primera instància es va entendre com a acomiadament improcedent el d'un dels treballadors.

El TS reitera la jurisprudència segons la qual **la selecció dels treballadors afectats pels acomiadaments objectius correspon en principi a l'empresari**, i que **la seva decisió només pot revisar-se pels òrgans judicials quan s'aprecii frau de llei o abús de dret o bé quan la selecció es realitzi per mòbils discriminatoris**. Per tant, únicament davant un panorama discriminatori o si es prova frau de llei o abús de dret per part de qui ho al·lega, el control judicial es podrà estendre més enllà del judici de raonabilitat de l'acte o actes d'acomiadament sotmesos al seu coneixement.

**Conclou la sentència que l'empresa va emprar criteris objectius, com els són la productivitat i l'absentisme**, a l'hora de seleccionar el personal afectat per l'acomiadament objectiu per causes econòmiques, i **no hi ha cap indici** decisiu de frau de llei o abús de dret o que s'hagi procedit per mòbils discriminatoris.